



REVENIO

*We aspire to keep
the wonderful world
visible for all*

Vastuullisuusraportti 2025

Sisältö



Revenio 2025

Toimitusjohtajan katsaus	4
Vuoden 2025 kohokohdat	5
Haluamme pitää upean maailmamme näkyvänä kaikille	6

Vastuullisuus

Vastuullisuus liiketoimintamme näkökulmasta	9
Tuotteemme	10
Arvonluonti	11
Kaksoisolennaisuusanalyysi	12
Vastuullisuusohjelmamme	14
Sidosryhmäyhteistyö	17
Vastuullisuuden johtamisrakenne	18

Ympäristö

Huolehdimme ympäristöstä	20
Energiakulutus	21
Päästötavoitteet	22
Resurssien käyttö, kiertotalous-ajattelu ja jätteenkäsittely	24
Jätteet	25

Ihmiset

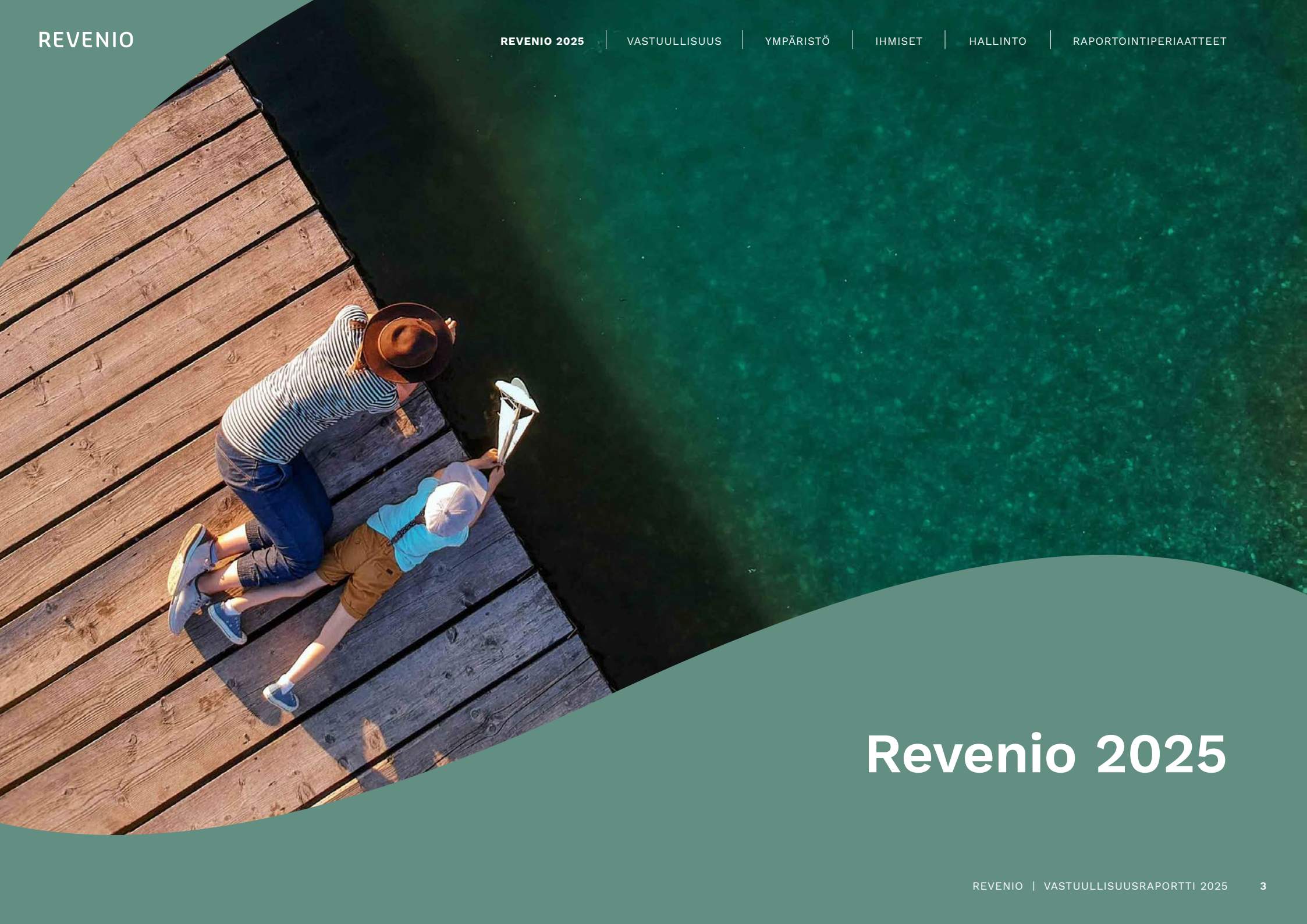
Kasvamme ja kehitymme yhdessä	28
Turvallinen ja hyvinvoiva työympäristö	29
Koulutus ja henkilökohtainen kehittyminen	29
Revenio työntekijämittarit 2025	30
Tasa-arvo ja hyvinvointi työssä	33
Ihmisoikeuteen liittyvät politiikat ja prosessit	35
Eettiset toimintatavat	35
Whistleblowing eli ilmoittajansuojelu	36
Parannamme elämänlaatua	37
Loppukäyttäjien yksityisyys	39

Hallinto

Toimimme kestävästi ja läpinäkyvästi	41
Toimittajasuhteet	42

Raportointiperiaatteet

Raportointiperiaatteet	44
Kasvihuonekaasupäästöjen laskentaperiaatteet	45
GRI ja VSME -sisällysluettelot	47



Revenio 2025

Toimitusjohtajan katsaus

Määrätietoisesti kohti saavutettavaa ja kestäväää silmäterveyttä

REVENION VASTUULLISUUDEN ydin rakentuu perusliiketoimintamme ja silmäterveyden edistämisen ympärille. Maapallon väestö kasvaa, ikääntyminen kiihtyy ja näin myös silmäsairauksien hoidon tarve kasvaa yhä voimakkaammin. Kasvustrategiamme pohjautuu silmädiagnostiikan kehittämiseen innovatiivisten ratkaisujen, kuten kehittyneiden seulontamenetelmien, avulla. Rakennamme yhteistyössä kumppaniemme ja sidosryhmiemme kanssa integroituja ja ennakoivia silmänhoidon ratkaisuja, jotka virtaviivaistavat kliinisiä hoitopolkuja ja parantavat silmäterveyspalveluiden saavutettavuutta globaalisti. Autamme tarjoamalla ratkaisuja, jotka tukevat silmänhoidon ammattilaisten työtä ja, jotka tuovat laadukkaan hoidon yhä lähemmäs ihmistä.

Olemme kehittäneet vastuullisuuttamme määrätietoisesti, jotta se nivoutuisi vieläkin tiiviimmin liiketoimintaprosesseihimme ja lisäisi toimintamme vaikuttavuutta. Vuoden 2025 aikana kehitimme vastuullisuusohjelmaamme edellisvuonna tehdyn kaksoisolennaisuusarvioinnin pohjalta. Tähtäämme vastuullisuuden kehittämisessä tavoitteellisuuteen ja konkreettisiin edistysaskeliin, joita otimme vuoden 2025 aikana.

Vahvistimme vuonna 2025 vastuullisuusnäkökulmien huomioimista toimittajasuhteissamme ja pitkäaikaisten kumppanuuksien kehittämisessä muun muassa syventämällä auditointien ihmisoikeus- ja ympäristötarkastelua. Ympäristötyössämme laajensimme päästölasken-

nan kattamaan arvoketjumme päästöt ja integroimme EcoDesign-suunnittelustandardin entistä tiiviimmin osaksi prosessejamme. Pyrimme suunnittelemaan kaikki tuotteemme ympäristöstandardin mukaisesti sekä kehittämään toimintaamme jatkuvasti standardin vaatimuksia noudattaen. Esimerkiksi Brasilian markkinoilla kestävyystietoinen suunnittelu on jo keskeinen vaatimus.

Jatkoimme systemaattista henkilöstötyötämme muun muassa monipuolisilla koulutusohjelmilla sekä johtamisen kehittämisellä. Otimme käyttöömme tuotelähtöisen toimintamallin asiakaslähtöisyyden ja ketterän yhteistyön vahvistamiseksi. Saimme tunnustusta monimuotoisuuden vaalimisesta, kun Revenion Italian toiminnot sai sukupuolten tasa-arvoa koskevan DNV:n myöntämän sertifi kaatin, joka kuvastaa sitoutumistamme oikeudenmukaisen ja osallistavan työympäristön rakentamiseen. Sijoituimme myös ensimmäiseksi Nordic Business Diversity Index 2025 -vertailussa suomalaisten keski suurten pörssiyritysten sarjassa.

EU-parlamentin CSRD:tä koskevan esityksen myötä Revenio ei kuulu CSRD:n soveltamisalaan vuoden 2025 raportoinnin osalta. Näemme vastuullisuuden kuitenkin keskeisenä osana strategiaamme ja yhtiön pitkän aikavälin arvону luontia. Raportoimme vastuullisuudestamme vapaaehtoisesti VSME- ja GRI-viitekehysten mukaisesti sekä kehitämme järjestelmällisesti raportointiin liitty-



vän datan laatua ja raportointiin liittyviä toimintamallejamme. Näin vahvistamme valmiuksiamme vastata niin tuleviin sääntelyvaatimuksiin kuin sidosryhmiemme odotuksiin ennakoivasti ja läpinäkyvästi.

Olemassaolomme tarkoitus sisältää tavoitteen, joka on keskeinen osa vastuullisuuttamme – haluamme parantaa silmäterveyttä globaalisti ja, missiomme sanoin, pitää upean maailmamme näkyvänä kaikille.

Jouni Toijala Toimitusjohtaja, Revenio Group Oy

Vuoden 2025 kohokohdat

[Lue lisää](#)

Upright -nettovaikutus

+63 %

[Lue lisää](#)

1. sija monimuotoisuusindeksissä

Revenio ylsi Impaktlyn selvityksessä jaetulle 1. sijalle keskiuurten yhtiöiden kategoriassa.

[Lue lisää](#)

Revenio määrittä arvoketjuna päästöt vuonna 2025

Revenio kehittää päästöinventaariotaan. Raportointivuoden aikana suurin osa konsernin päästöistä mitattiin, omasta toiminnasta arvoketjun toimintoihin ulottuen.

[Lue lisää](#)

Työhyvinvointitutkimuksen tulos

3,87/5

[Lue lisää](#)

Resurssien käyttö ja jätehuolto

Vuonna 2025 Revenio kehitti jätteiden ja resurssien käytön mittaamista ja laskentaa toimistojätteiden ja pakkausmateriaalien osalta.

[Lue lisää](#)

Eco Design

Revenio vahvistaa sitoutumistaan ympäristötietoiseen tuotesuunnitteluun.

Haluamme pitää upean maailmamme näkyvänä kaikille

Revenio on kansainvälisillä markkinoilla toimiva kokonaisvaltaisten silmien hoidon ratkaisuiden toimittaja, oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen globaali kärkiyhtiö. Revenion tavoitteena on nostaa kliinisen diagnostiikan laatua tuoteinnovaatioiden avulla ja virtaviivaistaa kliinisiä hoitopolkuja niitä integroivilla ja ennakoivilla silmien hoidon ratkaisuilla. Konserni tarjoaa nopeita, helppokäyttöisiä ja luotettavia työkaluja glaukooman, diabeettisen retinopatian ja silmänpohjan rappeuman diagnosointiin. Revenio -konsernin silmän diagnostiikkaratkaisuihin kuuluvat iCare-brändin alla tonometrit, silmänpohjan kuvantamislaitteet, perimetrit, mikroperimetrit sekä ohjelmistoratkaisut.



Revenio Group Oyj on julkinen osakeyhtiö ja sen osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella REG1V. Revenio-konserniin kuuluvat 31.12.2025 Revenio Group Oyj, Icare Finland Oy, Icare USA Inc., Revenio Italy S.R.L., CenterVue SpA, Revenio Australia Pty Ltd, Icare World Australia Pty Ltd, China iCare Medical Technology Co. Ltd, sekä Thirona Retina B.V.

Konsernin pääkonttori sijaitsee Suomessa Vantaalla.



Laillinen muoto
Julkinen osakeyhtiö



Tase
150,6 M€



Henkilöstö
248



Liikevaihto
109,7 M€



Toimintamaat
Suomi, Italia, Alankomaat,
USA, Kiina ja Australia



Toimiala
Lääkintä- ja hammaslääkintäinstrumenttien
ja -tarvikkeiden valmistus

TOIMISTO	OSOITE	POSTIKOODI	KAUPUNKI	MAA
Revenio Group Oyj	Härkähaankuja 7	01730	Vantaa	Suomi
Icare Finland Oy	Äyritie 22	01510	Vantaa	Suomi
Icare USA Inc.	8601 Six Forks Road, Suite 310 15555 East 14th Street, Suite 415	27615 94578	Raleigh, NC San Leandro, CA	USA USA
Revenio Italy S.R.L, CenterVue SpA	Via San Marco 9H	35129	Padua	Italia
Icare World Australia Pty Ltd	276 Flinders Street	3000	Melbourne, Victoria	Australia
China iCare Medical Technology Co. Ltd	690 Bibo Road	201203	Shanghai	Kiina
Thirona Retina B.V	Toernooiveld 300	6525	Nijmegen	Alankomaat





Vastuullisuus

Vastuullisuus liiketoimintamme näkökulmasta

Liiketoimintamallimme

REVENIO pyrkii vastaamaan joustavasti kysynnän vaihteluihin hyödyntämällä tuotannon sekä tiettyjen muiden funktioiden ulkoistamista. Tämä lähestymistapa mahdollistaa toimitusaikojen optimoinnin samalla, kun ylläpidämme laatuvaatimuksiamme ja vältämme merkittävät pääomainvestoinnit laajamittaisiin tuotantolaitoksiin.

Toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi noudatamme kriittisissä toiminnoissa kahden toimittajan periaatetta, mikä parantaa toimitusvarmuutta ja vähentää tuotantokatkosten riskiä. Lisäksi liiketoimintamallimme tarjoaa ketteryyttä vastata tehokkaasti markkinamuutoksiin ja mahdollisiin häiriöihin globaaleissa toimitusketjuissa. Vaikka toimittajapohjamme on laaja (noin 150 toimittajaa), hyödynnämme pienempää joukkoa kriittisiä toimittajia, joita seuraamme tarkemmin ja joihin keskitymme toimitusketjun hallinnassamme.

Tuotteet ja markkinat

Jakelustrategiamme on suunniteltu tukemaan skaalautuvuutta ja mahdollistamaan laajentumisen kansainvälisille markkinoille. Yhdysvalloissa myymme tuotteita suoraan loppuasiakkaille, kun taas muilla alueilla toimimme jakelukumppaniverkoston kautta. Verkostoon kuuluu tällä hetkellä yli 300 kumppania maailmanlaajuisesti.

Tämä malli mahdollistaa laajan asiakaskunnan tavoittamisen ilman tarvetta perustaa omaa myyntiorganisaatiota jokaiselle markkinalle. Jakelukumppanuuksia hyödyntämällä voimme keskittyä ydintoimintoihimme.

Lisäksi paikalliset kumppanit tarjoavat arvokasta markkinakohtaista asiantuntemusta, jonka avulla voimme sopeutua nopeasti erilaisiin sääntely-ympäristöihin, mikä on kriittinen etu globaalisti säännellyllä terveysteknologia-alalla.



Tuotteemme



Tonometrit silmänpaineen mittaamiseen

- Innovatiiviset ja helppokäyttöiset laitteet silmänpaineen mittaamiseen
- Käytetään glaukooman seulontaan ja seurantaan
- Kliiniseen käyttöön, kotikäyttöön ja eläinkääkärin avuksi



Silmänpohjan kuvantamislaitteet laaja-alaiseen silmänsairauksien havaitsemiseen

- Helppokäyttöiset ja pitkälle automatisoidut laitteet
- Saadaan tarkkoja ja laadukkaita kuvia silmän rakenteista, kuten verkkokalvosta ja näköhermon päästä
- Käytetään silmänpohjan sairauksien, kuten glaukooman, silmänpohjan ikärappeuman ja diabeettisen retinopatian, diagnosointiin ja seurantaan



Fundusperimetrit näkökentän tutkimiseen

- Yhdistävät näkökentän tutkimuksen ja poikkeuksellisen tarkan silmänpohjakuvantamisen yhteen laitteeseen
- Käytetään erityisesti glaukooman diagnosoinnissa ja seurannassa
- Mahdollistavat näkökenttäpuutosten havaitsemisen sekä hoidon vaikutusten arvioinnin



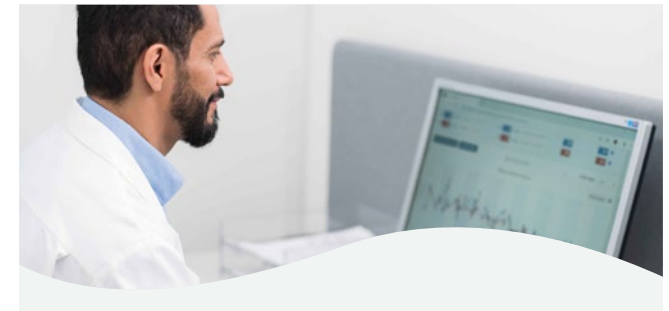
Mikroperimetrit hoidon vaikuttavuuden seurantaan

- Mikroperimetri yhdistää verkkokalvon kuvantamisen ja automaattisen näkökenttätutkimuksen yhteen laitteeseen
- Käytetään erityisesti silmänpohjan rappeumasairauksien diagnosoinnissa ja seurannassa



Seulontaratkaisu varhaiseen diagnostiikkaan

- iCare ILLUME -seulontaratkaisu yhdistää TrueColor-konfokaalisen silmänpohjakuvantamisen ja tekoälypohjaisen analytiikan
- Auttaa havaitsemaan diabeettisen retinopatian silmänpohjan rappeuman ja glaukooman varhaiset merkit tekoälyn avulla



Ohjelmistoratkaisut silmäterveyden tueksi

- Tukevat silmän terveydentilan seurantaan ja diagnostiikkaa tarjoamalla työkaluja potilastietojen hallintaan, kuvantamisdatan analysointiin ja pitkän aikavälin muutosten seurantaan
- Mahdollistavat eri tutkimuslaitteista kerätyn tiedon yhdistämisen ja visualisoinnin

Arvonluonti

Haluamme pitää upean maailmamme näkyvänä kaikille

Resurssit

Taloudellinen

- ☐ Taloudellinen vakaus ja kasvu
- ☐ Vahva tase

Sosiaalinen

- ☐ Sitoutunut, asian-tunteva ja hyvinvoiva henkilöstö

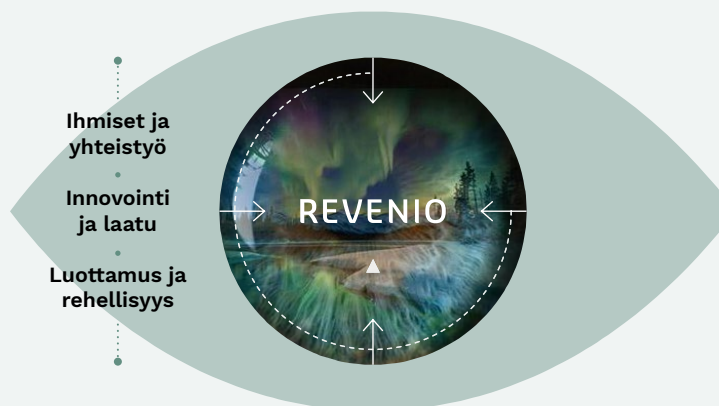
Aineeton

- ☐ Innovatiivinen tuotekehitys
- ☐ Serfifioidut ja patentoidut tuotteet
- ☐ Vahva brändi

Toimitusketju ja raaka-aineet

- ☐ Yhteistyö liiketoimintakumppanien, jakelijoiden ja toimittajien kanssa
- ☐ Materiaalien ja energian käyttö

Liiketoimintamalli



Tonometrit



Perimetrit ja mikroperimetrit



Silmänpohjan kuvantamislaitteet



Ohjelmistoratkaisut

Vaikutukset

Ympäristö

- ☐ Päästöt ja jätteet
- ☐ Tuotteiden pitkäikäisyys ja kierrätettävyys

Toimittajat ja kumppanit

- ☐ Vastuullinen toimitusketjun hallinta
- ☐ Pitkäaikaiset kumppanuudet

Henkilöstö

- ☐ Henkilöstön hyvinvointi
- ☐ Osaamisen kehittäminen
- ☐ Inklusiivinen yrityskulttuuri

Yhteiskunta

- ☐ Paikallinen verojenmaksu
- ☐ Hyvä hallintotapa
- ☐ Silmäterveyden saavutettavuuden edistäminen

Sijoittajat

- ☐ Osinkojen maksu
- ☐ Omistaja-arvo

Loppukäyttäjät ja asiakkaat

- ☐ Silmien terveyden edistäminen
- ☐ Hoitopolkujen laatu ja tehokkuus

Toimitusketju



Kaksoisolennaisuusanalyysi

VUONNA 2024 Revenio valmistautui raportoimaan kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisesti ja toteutimme direktiivin mukaisen kaksoisolennaisuusarvioinnin. Prosessin keskeinen osa oli kestävyysteemojen jalkauttaminen ja tietoisuuden lisääminen yrityksen sisällä sekä eri toimintojen osallistaminen.

Arviointi toteutettiin yhteistyössä ulkoisen kumppanin kanssa. Prosessin aikana kuultiin keskeisiä ulkoisia ja sisäisiä sidosryhmiä, kuten sijoittajia ja omaa henkilöstöämme. Näkemyksiä taloudellisten riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten arviointiin haettiin laajasti eri puolilta konsernia. Olennaisuusanalyysi on johdon ja hallituksen hyväksymä, ja se on myös ennakkovarmennettu Revenion tilintarkastajien toimesta vuoden 2024 aikana.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella konsernille tunnistetut olennaiset kestävyysteemat esitetään seuraavalla sivulla olevassa kuvassa. Kuva esittelee kestävyysteemoista aiheutuvat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arvioinnin tuloksena ei ilmennyt kokonaisvaikutuksista, riskeistä tai mahdollisuuksista aiheutuvia konkreettisia, nykyhetkellä realisoituvia taloudellisia vaikutuksia Revenion toimintaan.



Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet toimitusketjussamme

		 Raaka-aineet	 Sopimus- valmistajat ja liiketoiminta- kumppanit	REVENIO	 Jakelijat ja myyntiedustajat	 Asiakkaat ja loppukäyttäjät	 Huolto		
E	E1 ILMASTONMUUTOS: Sopeutuminen								
	E1 ILMASTONMUUTOS: Hillintä								
	E1 ILMASTONMUUTOS: Energia								
	E2 PILAANTUMINEN: Huolta aiheuttavat aineet								
	E5 KIERTOTALOUS: Resurssien sisäänvirtaus								
	E5 KIERTOTALOUS: Resurssien ulosvirtaus								
	E5 KIERTOTALOUS: Jätteet								
S	S1 OMA TYÖVOIMA: Työolot								
	S1 OMA TYÖVOIMA: Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo								
	S2 ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT: Työolot								
	S4 KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT: Tietoihin liittyvät vaikutukset								
	S4 KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT: Henkilökohtainen turvallisuus								
	S4 KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT: Sosiaalinen inklusio								
G	G1 LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN: Yrityskulttuuri								
	G1 LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN: Ilmoittajansuojelu								
	G1 LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN: Eläinten hyvinvointi								
	G1 LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN: Toimittajasuhteiden hallinta								
Tiivistetty kuvaus olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista ● Todellinen ▲ Potentiaalinen		POSITIIVINEN VAIKUTUS + Oma toiminta ja arvoketjun loppupää: - turvallinen, yhdenvertainen ja merkityksellinen työpaikka ● - saavutettavaa silmäterveyttä tuoteinnovaatioidemme avulla, sekä ihmisille että eläimille ● - toimittajat ja jakelijat huomioivaa liiketoimintaa ●		NEGATIIVINEN VAIKUTUS - Arvoketjun alkupää: - päästöt ● - energian käyttö ● - jätteet ● - pilaantuminen ● Tuotannosta ja toimituksista koskien kaukaisempia toimittajia: - ihmisoikeudet ▲ - työn tekoon liittyvät asiat ▲ Tason 3 toimittajien ja sitä ylempien kaukaisempien toimittajien osalta.		TALOUDELLISET RISKIT ! Oma toiminta: - epäeettinen liiketoiminta ▲ Arvoketjun loppupää: - loppukäyttäjien yksityisyys ja tietoturva ulkopuolisten tietomurtojen ja hyökkäysten takia ▲		TALOUDELLISET MAHDOLLISUUDET ↗ Loppukäyttäjät: - saavutettavien ja innovatiivisten silmäterveyttä edistävien ratkaisujen tuottaminen ● - kiertotalousajattelun hyödyntäminen tuotteiden valmistuksessa ja niiden pakkauksissa ▲	

Kestävyysohjelmamme

KAKSOISOLENNAISUUSARVIOINNISSA tavoitteemme oli tunnistaa merkittävimmät vaikutuksemme toimintaympäristöömme sekä kartoittaa kestävyysteemoista Reveniolle mahdollisesti aiheutuvat lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet.

Vuonna 2025 yksinkertaistimme kaksoisolennaisuusarvioinnin tuloksiin perustuen kestävyysohjelmaamme. Ohjelmamme säilyy aiempien teemojen kanssa yhdenmukaisena, mutta pyrimme tuomaan siihen konkreettisesti mitattavia mittareita kertoaksemme tarkemmin kestävyystoimistamme ja -vaikutuksistamme. Seuraamme vastuullisuusohjelmamme mukaisia teemoja, ja kehitämme mittareiden taustalla olevaa laskentaa, jotta voimme asettaa tulevaisuudessa luotettavia tavoitteita. Tavoitteiden perustana olevia laskelmia tarkennetaan seuraavien vuosien aikana. Kestävyysraportointiamme ohjaa jatkossa VSME-standardi, jota hyödynnämme vapaaehtoisesti raportin viitekehyksenä. Standardin käyttö syventää raportointiamme sekä ohjaa taustalla olevaa datan keruuta.



Vastuullisuusohjelmamme 2025

TOIMITUSKETJU JA HALLINTO

Eettisten toimintaohjeiden noudattaminen, ml. ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet, liiketoiminnan etiikka ja rehellisyys

- Eettisten toimintaohjeistuksen koulutukset
- Whistleblowing-raportit / korruptio ja lahjonta

Vastuullinen toimitusketjun hallinta

- Toimittajien eettisten toimintaohjeistuksen koulutukset
- Toimittajien ESG-auditoinnit

Kestävän ja kiertotaloutta tukevan tuotesuunnittelun edistäminen

- IEC 60601-1-9 -ympäristötietoisien suunnittelun käyttöönotto

Ympäristövaikutustemme vähentäminen koko arvoketjussa

- Jätevirtojen systemaattinen seuranta ja päästöjen mittaaminen koko arvoketjussa, jotta siirtymistä kohti kestävää liiketoimintamallia voidaan edistää

YMPÄRISTÖ



LOPPUKÄYTTÄJÄT

Parempaa silmäterveyttä ennaltaehkäisyä, diagnostiikan ja saavutettavuuden kautta

- NPS

Tuotekehitys innovaatioiden, digitalisaation ja tutkimusyhteistyön kautta

- T&K-kustannukset ja innovaatioideat

Tuotteiden ja digitaalisten palveluiden erinomainen turvallisuus ja laatu

- Turvallisuuteen liittyvät ilmoitukset ja takaisinvedot

Työntekijöiden turvallisuus, hyvinvointi, monimuotoisuus ja inklusio

- Whistleblowing-raportit / syrjintä ja häirintä

Osaamisen kehittäminen ja työssä oppiminen

- Kehityskeskustelut

Hyvä johtamistapa ja yrityskulttuuri, joka tukee innovointia ja kehittymistä

- Henkilöstökysely

TYÖNTEKIJÄT

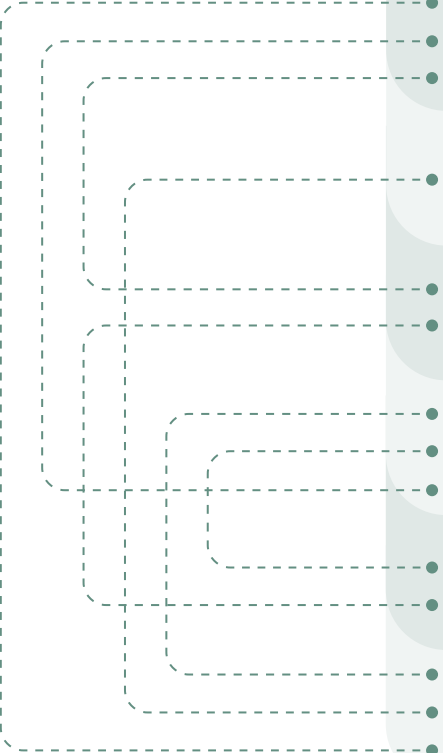
Vastuullisuusohjelmamme lisäksi ohjaamme toimintaamme konsernilaajuisten politiikkojen avulla, jotka auttavat vahvistamaan vastuullista työntekokulttuuria.

	Olemassa olevat toimintatavat/politiikat/tulevat aloitteet liittyen seuraaviin aiheisiin	Julkisesti saatavilla?	Sisältävätkö ne tavoitteita?	
Ilmastonmuutos	Kyllä	Ei	Ei	Ympäristöpolitiikka sisältää suunnan teoillemme ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi päästölaskennan sekä energiankulutuksen vähentämisen osalta
Pilaantuminen	Kyllä	Ei	Ei	Varmistamme laitteidemme RoHS-vaatimustenmukaisuuden laadunhallintajärjestelmämme avulla
Vesi- ja merivarat Ei olennainen perustuen olennaisuusanalyysiin	N/A	N/A	N/A	
Biodiversiteetti Ei olennainen perustuen olennaisuusanalyysiin	N/A	N/A	N/A	
Kiertotalous	Kyllä	Ei	Ei	Toteutamme IEC 60601-1-9 (ympäristötietoinen suunnittelu) standardia laitteissamme. Standardi on sisällytetty tuotesuunnitteluprosessiimme.
Oma työvoima	Kyllä	Kyllä	Ei	Eettiset toimintaohjeet HR-politiikat (globaalit ja paikalliset)
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Kyllä	Ei	Toimittajien auditointi ja arvointi Toimittajien eettiset toimintaohjeet
Vaikutukset yhteisöihin Ei olennainen perustuen olennaisuusanalyysiin	N/A	N/A	N/A	
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Ei	Ei	PMS (post market surveillance) varmistaa vuorovaikutuksen sidosryhmien ja loppukäyttäjien kanssa. PMS-prosessin keskeiset tavoitteet ovat turvallisuuden ja suorituskyvyn seuranta, jatkuvan vaatimustenmukaisuuden varmistaminen sekä tuotekehitys. Prosessi kerää tietoa laitteiden käytöstä, mikä mahdollistaa riskien ja suorituskykyhaasteiden oikea-aikaisen tunnistamisen.
Liiketoiminnan harjoittaminen	Kyllä	Kyllä	Ei	Whistleblowing-kanava (ilmoittajansuojelu) Eettiset toimintaohjeet Toimittaja- ja ostopolitiikka

Sidosryhmäyhteistyö

MEILLÄ ON MONIA sidosryhmiä, joihin vaikutamme – ja jotka vaikuttavat meihin. Revenio tekee yhteistyötä lukuisten tahojen kanssa varmistaakseen liiketoiminnan jatkuvuuden ja edistääkseen missiota tarjota saavutettavaa silmäterveyttä kaikille. Sidosryhmäyhteistyömme kautta vaikutamme myös ympäröivään yhteiskuntaan, ympäristöön, talouteen ja ihmisoikeuksien toteu-

tumiseen. Näemme sidosryhmäyhteistyön myös keinona vaikuttaa myönteisesti arvoketjussamme. Vuoropuhelu sidosryhmiemme kanssa on integroitu osaksi liiketoimintamalliamme ja on olennainen osa toimintamme kehittämistä. Tärkeimmät sidosryhmämme, vuorovaikutustavat ja keskeiset teemat kunkin suhteen osalta on esitetty alla olevassa kuvassa.

Sidosryhmä	Vuorovaikutus	Keskeiset aiheet
 HENKILÖSTÖ	Kyselyt, All Hands -puhelut, esihenkilö ja -managerityö, HR	- Työhyvinvointi - Työterveys - Reilu palkka, tasa-arvo sekä kehitys
TERVEYDENHUOLLON AMMATTILAISET	Näyttelyt ja messut, vuorovaikutus jakelijoiden kautta, kyselyt	- Tuotekehitys - Laatu, käyttäjäkokemukset, laitteiden huolto
OSAKKEENOMISTAJAT, ANALYYTIKOT, RAHOITTAJAT	Yhtiökokous, pörssitiedotteet, tulosesitykset, roadshow't	- Taloudellinen suoriutuminen - Tulevaisuuden tulos - Riskienhallinta
TOIMITUSKETJU: JAKELIJAT, ALIHANKKIJAT JA TOIMITTAJAT	Tiivis yhteistyö, toimittajien eettiset toimintaohjeet, alihankkijapäivät	- Tuotteiden valmistus - Käyttäjäkemukset - Loppukäyttäjäyhteistyö - Pitkäaikainen yhteistyö
ALAN JÄRJESTÖT, YLIOPISTOT JA TUTKIMUSYHTEISÖ	Projektiluotoiset yhteistyöt eri toimintojen osalta	- Lisäarvon luonti - Tuotekehitys - Tiedon lisääminen
VIRANOMAISET	Yhteistyötä liittyen sertifiointeihin	- Valvonta - Markkinoilla toimimisen edellytykset

Vastuullisuuden johtamisrakenne

ESG-hallintorakenne vuonna 2025

STRATEGINEN VASTUULLISUUSTYÖ

Hallitus

- Ylin vastuullisuudesta vastaava hallintoelin
- Hyväksyy ja käsittelee ESG-strategiaa osana yrityksen liiketoimintastrategiaa, riskejä, mahdollisuuksia ja vaikutuksia sekä yrityksen keskeisiä politiikkoja
- Jäsenet: Arne Boye Nielsen (Pj), Bill Östman (Vpj), Riad Sherif, Ann-Christine Sundell, Pekka Tammela, Anat Loewenstein ja Heli Lindfors.

Hallitus

Miehet57 %

Naiset43 %

Tarkastusvaliokunta

- Vastaa vastuullisuusraportoinnin valvonnasta
- Seuraa vastuullisuustyön toteutumista erityisesti tilinpäätöksen ja lakisääteisten velvoitteiden osalta
- Jäsenet: Pekka Tammela (Pj), Ann-Christine Sundell, Arne Boye Nielsen ja Heli Lindfors

Tarkastusvaliokunta

Miehet50 %

Naiset50 %

OPERATIONAALINEN VASTUULLISUUSTYÖ

Toimitusjohtaja

- Vastaa kestävyystekijöiden integroimisesta yrityksen strategiaan sekä siitä, että työhön osoitetaan riittävät resurssit. Reveniolla on ESG-ohjausryhmä, joka tukee toimitusjohtajaa vastuullisuuteen liittyvässä työssä.

Johtoryhmä

- Toimii yhteistyössä ESG-ohjausryhmän kanssa tarjoten tukea ja resursseja eri toiminnoista käynnissä oleviin vastuullisuustoimiin
- Jäsenet: Jouni Toijala, Robin Pulkkinen, Heli Huopaniemi, Kate Taylor, John Floyd, Marco, Erkki Tala, Ari Isomäki ja Hanna Vuornos

Johtoryhmä

Miehet67 %

Naiset33 %

ESG-ohjausryhmä

- Osallistaa organisaatiota ja järjestää operatiivisen vastuullisuustyön vastuullisuustoimien tueksi
- Koordinoi kasvihuonekaasupäästöjen laskentaa sekä kerää ja yhdistelee vastuullisuuteen liittyvää dataa
- Edistää kiertotaloutta ja kestävää hankintaa
- Vastaa yrityksen vastuullisuusviestinnästä

TYÖNTEKIJÖIDEN VASTUUT REVENIOSSA

- Implementoi vastuullisuusaloitteita, osallistuu raportointiin ja datan keruuseen

REVENIO | VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025 18

Ympäristö

Huolehdimme ympäristöstä

Ympäristövastuu

Olennaiset aiheet	Alateemat	Vaikuttamisen välineet
Ilmastomuutos	- Ilmastomuutokseen sopeutuminen - Ilmastomuutoksen hillintä - Energia	- Energiankulutus - Päästöraportointi - Skenaarioanalyysi - Tavoitteiden asettaminen - Ympäristöpolitiikka
Pilaantuminen	Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	REACH ja RoHS -mukaisuus
Kiertotalous	- Resurssien sisään- ja ulosvirtaukset - Jätteet	- Tuotteissa käytetyt materiaalit - Pakkausmateriaalit - Jätteiden raportointi - IEC-60601-1-9 Ympäristötietoinen tuotesuunnittelu

TÄSSÄ OSIOSSA KÄSITTELEMME kaksoisolennaisuusanalyysissämme tunnistettuja olennaisimpia ympäristöön liittyviä kestävyysaiheita ja niihin liittyvää vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa.

Silmien terveyden edistäminen on tärkein tehtävämme, ja samalla pyrimme vähentämään vaikutustamme ilmastomuutokseen ja edistämään ympäristön suojelua. Suorat ympäristövaikutuksemme syntyvät toimistojemme energi-ankulutuksesta ja Revenion nimissä olevasta autokannasta. Suurin osa epäsuorista ympäristövaikutuksistamme aiheutuu työmatkalennoista, kuljetuksista, laitevalmistuksesta ja laitteiden käytöstä poistosta.

Vuonna 2025 vastuullisuustyön kehittäminen keskittyi ensisijaisesti arvoketjumme ympäristövaikutusten arviointiin työstämällä kattavaa kasvihuonekaasuinventaaariota, joka sisältää myös arvoketjun Scope 3 -päästöt. Tämä edellyttää tiivistä yhteistyötä useiden sidosryhmien, kuten toimittajien ja ulkopuolisten kumppaneiden, kanssa päästölähteiden tunnistamiseksi. Toteutimme raportointivuoden aikana myös ilmastoskenaarioanalyysin ymmärtääksemme ilmastoon liittyviä tulevaisuuden näkymiä ja fyysisten sekä siirtymäriskien vaikutuksia liiketoiminnallemme ja arvoketjullemme. Analyysi toimii arvokkaana työkaluna riskienhallintakäytäntöjemme vahvistamisessa. Yhdessä nämä toimenpiteet lisäävät ympäristötietoisuutta työntekijöiden keskuudessa ja edistävät ideoiden syntymistä operatiivisella tasolla, varmistaen, että kestävyysnäkökulmat ovat integroituna koko organisaatioon.

Energiakulutus

Toimistojen energiankulutus sisältää sekä sähkönkulutuksen että mahdollisen kaasun- kulutuksen. Kaksi toimistoamme hyödyntää kaasua toimistotilojen lämmityksessä.

	UUSIUTUVISTA LÄHTEISTÄ (MWH)	UUSIUTUMATTOMISTA LÄHTEISTÄ (MWH)	YHTEENSÄ (MWH)
Ostettu sähkö	26,6	372,8	399,4
Polttoaineet	-	347,0	347,0
Yhteensä	26,6	719,8	746,4

*Tämän sivun taulukoiden luvut eivät sisällä Alankomaiden toimiston sähkön- ja kaasunkulu- tusta datan saatavuushaasteiden takia.

Liiketoimintamme päästöt

Scope 1, 2 ja 3 selvennettyä

- Scope 1: Suorat päästöt yrityksen omien resurssien hallinnasta; omistetuista kiinteistöistä, hallinnoidusta autokannasta, omasta energiantuotannosta.
- Scope 2: Yrityksen toiminnasta aiheutuvat epäsuorat päästöt ostetun energian tuotannosta, sisältäen sähkön- ja höyrynkulutuksen sekä lämmityksen ja jäähdytyksen.
- Scope 3: Muut yrityksen toiminnasta aiheutuvat epäsuorat päästöt, jotka aiheutuvat välillisesti yrityksen arvoketjusta. Sisältää erilaisia päästö- lähteitä, mm. ulkoistetun logistiikan, jätehuollon, materiaalien hankinnan päästöt, liikematkustuksen ja myytyjen tuotteiden prosessoinnin.

Revenio kehittää konsernin päästölaskentaa GHG Protokollan metodologian mukaisesti, perustuen Protokollan kehittämään Scope 1-3 jakoon sekä arvoketjun päästöjen tunnistamiseen.

Scope 1 ja 2 kattavat Revenion oman toiminnan päästöt. Scope 1 sisältää päästöt työsuhdeautokannasta, ja Scope 2 sisältää toimistojen ja muiden hallinnoitujen tilojen sähkön ja kaasun kulutuksen.

	2025 kasvihuonekaasupäästöt (tCo2e)	2024	2023
Scope 1	71,9	72	46
Scope 2	259,8**	167*	80
Scope 3	4224,1	-	-
Yhteensä	4556,0	239	126

*Korjaus vuoden 2024 raportin sähkönkulutuksen lukuun (Ennen korjausta: 171 tCo2e)

**Verrattuna aiempiin vuosiin, kaasunkulutus on laskettu mukaan Scope 2 päästöihin

Scope 3 eli arvoketjusta tulevat päästöt muodostavat suurimman päästöerän konsernin toiminnassa. Merkittävimmät päästölähteemme muodostuvat liikematkustamisesta, tavaroiden ja palveluiden ostosta sekä tuotteidemme kuljettamisesta. Vähentääksemme toimintamme päästöjä, suosimme esimerkiksi kuljetuksissa logistiikkapalveluiden toimittajia, jotka ovat sitoutuneet vähentämään CO₂-päästöjään. Seuraamme kuljetus- toimittajiemme päästöraportointia ja kehitämme tavoitteitamme sekä yhteistyötämme vähäpäästöisen logistiikan edistämiseksi.

Laajemmin tavoitteenamme on vähentää päästöjä koko arvoketjussamme. Suora vaiku- tus Scope 1- ja Scope 2 -päästöihimme on kuitenkin helpommin hahmotettavissa. Tällä hetkellä emme ole asettaneet numeerisia päästövähennystavoitteita, sillä kehitämme parhaillaan koko arvoketjun kattavia lähtötason laskelmia. Konsernin päästöintensiteetti suhteessa liikevaihtoon on 4,15 tCO₂e/M€ kokonaispäästöt (Scope 1-3) huomioituna.

Revenio on määrittänyt olennaiset Scope 3 -päästöluokkansa merkittävimpien päästö- lähteiden, organisaatorajojen ja toimintojensa perusteella.

KATEGORIA		YHTEENSÄ TCO2E 2025
Kategoria 1	Ostetut tavarat ja palvelut	2002,6
Kategoria 2	Pääomahyödykkeet	146,6
Kategoria 5	Toiminnassa syntyvät jätteet	2,9
Kategoria 6	Liikematkustus	1040,4
Kategoria 7	Työmatkaliikenne	11,3
Kategoria 9	Kuljetukset ja jakelu	819,8
Kategoria 12	Myytyjen tuotteiden loppukäyttö	200,6
Yhteensä		4224,1

Päästötavoitteet

Toimialat, joilla on määritelty olevan merkittäviä ilmastovaikutuksia ovat niitä, jotka on lueteltu NACE-luokituksen liitteen I (EY No 1893/2006) luokissa A–H sekä luokassa L. Revenion liiketoiminta kuuluu lääkäintä- ja hammaslääkäintäinstrumenttien ja -tarvikkeiden valmistus -luokkaan, minkä vuoksi toimimme merkittävien ilmastovaikutusten toimialalla.

Kun olemme saattaneen päästöjen laskennan loppuun ja kokonaispäästömmme on selvillä, asetetaan päästövähennystavoitteet kattamaan koko arvoketju niiltä osin kuin se on tarkoituksenmukaista. Sen vuoksi tällä raportilla ei esitetä ilmastotavoitetta tai siirtymäsuunnitelmaa. Siirtymäsuunnitelma ja ilmastoon liittyvät tavoitteet laaditaan lähtötasolaskelmien valmistumisen jälkeen tarvittavalla tasolla.

Ilmastoskenaarioanalyysi

Revenio otti askeleen eteenpäin ilmastotyössään, ja toteutti vuoden 2025 aikana ilmastoskenaarioanalyysin koko konsernin toiminnoille. Skenaarioanalyysi perustuu kahteen aikahorisonttiin; lyhyen aikavälin (5 vuotta) ja pitkän aikavälin (>10 vuotta) ja kattaa koko arvoketjumme. Ilmastoriskejä arvioitiin raaka-aineiden ja komponenttien, toimittajien, työntekijöiden, jakelijoiden ja kuljetusten osalta. Analyysi tuotettiin EcoBio Manager -ohjelmiston avulla, ja sen menetelmä pohjautuu Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) -kehikoon, mukautettuna Revenion tarpeisiin.

Analyysi sisälsi nykytilan arvioinnin ja tulevaisuuden skenaarion. Fyysisten ilmastoriskien simulointiin käytettiin RCP8.5-skenaariota, ja siirtymäriskien arvioinnissa valittiin Net Zero 2050 -skenaario. Analyysi toteutettiin vain “huonoimman tai tiukimman mahdollisen skenaarion” näkökulmasta, sillä Reveniolla on joustava liiketoimintamalli ilman merkittäviä kiinteistöomistuksia, monipuolinen toimittajapohja eikä siihen sijaintienkaan puolesta kohdistu lyhyen aikavälin ilmastouhkia. Tavoitteena oli ymmärtää, millaisia vaikutuksia ja maantieteellisiä riippuvuuksia ilmastomuutos voi aiheuttaa arvoketjulle teknologisesti kunnianhimoisimpien muutosten ja haitallisimpien ilmastoriskien osalta.

Skenaarioanalyysi korosti fyysisiin riskeihin liittyviä maantieteellisiä sijainteja. Osa analyysistä toteutettiin yksityiskohtaisella tasolla kunnittain tai kaupungeittain. Kun luotettavaa dataa ei ollut saatavilla, hyödynnettiin maanlaajuisia profiileja. Analyysissä käytetyt ilmastoskenaariot perustuvat laajalti hyödynnettyihin lähteisiin, kuten IPCC-raporttiin sekä IEA:n analyyseihin siirtymäriskeihin liittyvien skenaarioiden osalta, ja fyysisten riskien osalta hyödynnettiin muun muassa Climate Analyticsin Impact Exploreria, Climate-ADAPT:ia, G20 Climate Risk Atlasta, UNEP:ia ja Climate Transparency Reportin maaprofiileita.



TILANNE	Fyysisten riskien tunnistaminen RCP8.5	Siirtymäriskien tunnistaminen NET ZERO 2050
Ajankohtaiset sääilmiöt tunnistetaan kunkin toimittajan, jakelijan, raaka-aine- ja komponenttivalmistajan sekä kuljetusten maantieteellisen sijainnin osalta, jotta nykyiset riskit ja valmiustaso ymmärretään	- Päästöt jatkavat kasvuaan (arvio: globaali lämpötila lähes +4 °C) - Energiantuotanto säilyy ennallaan - Talous on epäjärjestynyttä ja politiikkatoimet pirstaleisia - Ylikulutus jatkuu - Taloukasvu asetetaan etusijalle ympäristö- ja ilmastoarvoihin nähden - Ilmastotapahtumiin sopeutuminen on välttämätöntä	- Tavoitteena, että globaali energiassektori saavuttaa CO₂-nettonollan vuoteen 2050 mennessä - Täyttää keskeiset energiaan liittyvät kestävän kehityksen tavoitteet (SDG:t) - Ilmanlaatu paranee. - Maailmanlaajuisen lämpötilan nousu rajoitetaan 1,5 °C:een linjassa YK:n ilmastopaneelin (IPCC) kuudennen arviointiraportin arvioimien päästövähennysten kanssa

Tulevaisuuden ‘pahin mahdollinen’ tai kunnianhimoisin skenaario

Merkitykselliset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koko arvoketjussa

	KUVAUS	AIKAHORISONTTI	ARVOKETJUN OSA
Transitioniriski ja tunnistetut mahdollisuudet			
Markkinat	Energiasiirtymä vaatii niukkoja raaka-aineita, mikä rajoittaa niiden saatavuutta markkinoilla ja nostaa hintoja kysynnän kasvaessa.	Pitkä aikaväli	Alkupää
Politiikka ja sääntely	Komponenttien hinnat nousevat esim. hiiliverotuksen vuoksi. Yritystasolla tarvitaan investointeja sekä kasvihuonekaasuinventaarin rakentamiseen että päästövähennyksiin, mikä lisää kustannuksia.	Lyhyt ja pitkä aikaväli	Alkupää ja välillisesti koko arvoketju
Teknologia	Epäonnistuneet investoinnit uusiin kestäviin teknologioihin aiheuttavat kustannuksia. Kustannuksia aiheutuu myös siirtymästä vähäpäästöisempään teknologiaan. Uusien teknologioiden varhainen ja onnistunut käyttöönotto markkinoilla luo mahdollisuuksia.	Pitkä aikaväli	Ydintoiminnot
Maine	Kasvava kuluttajien ja sijoittajien tietoisuus ilmastonmuutoksesta ja sen torjuntatoimista voi aiheuttaa mainehaitan, jos päästöjen vähentämistä ei edistetä. Mahdollisuus profiloitua edelläkävijänä terveydenhuoltosektorilla ja houkutella sijoittajia.	Pitkä aikaväli	Ydintoiminnot
Fyysinen riski ja tunnistetut mahdollisuudet			
Lämpöstressi	Lämpöstressi aiheuttaa kuolemia ja vaikeita olosuhteita tuotantolaitoksissa ja teollisilla työpaikoilla. Se lisää työperäisiä sairastumisia ja hidastaa työtahtia, mikä voi vaikuttaa raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen.	Pitkä aikaväli	Alkupää
Kuivuus ja vesistressi	Monet raaka-ainetoimittajat sijaitsevat alueilla, joilla vesi on niukka luonnonvara. Veden runsas käyttö monissa valmistusprosesseissa yhdistettynä kuivuuteen muodostaa tulevaisuudessa riskin raaka-aineiden saatavuuteen liittyen.	Pitkä aikaväli	Alkupää
Meren pinnan nousu ja tulvat	Kuljetustoimiala kärsii tappioita epäsuorasti vaurioituneiden reittien, satamien ja lentokenttien kautta sekä suoraan liittyen vaurioituneisiin ajoneuvoihin ja omaisuuteen. Kuljetusala kärsii myös viivästyksistä.	Lyhyt ja pitkä aikaväli	Koko arvoketju

Vuonna 2025 toteutettu ilmastoskenaarioanalyysimme osoittaa, ettemme olennaisesti altistu akuuteille tai kroonisille fyysisille ilmastoriskeille lyhyellä aikavälillä (noin viisi vuotta) emmekä pitkällä aikavälillä (yli kymmenen vuotta). Skenaarioiden osalta on kuitenkin syytä tunnistaa, että siirtymäriskit ja laajemat systeemiset kehityskulut voivat ajan myötä vaikuttaa toimintaympäristöömme.

Analyyysin strategiset vaikutukset

Vaikka välittömiä olennaisia ilmastoriskejä ei tunnistettu analyyysin perusteella aiheutuvan liiketoiminnoillemme, seuraamme jatkossakin kehittyviä sääntelyvaatimuksia, toimittajiemme ilmastoherkkyttä, maantieteellistä hajautusta sekä markkinasignaaleja ilmastoon liittyvistä kustannustekijöistä. Ilmastoskenaarioanalyysi vahvistaa riskienhallintakäytäntöjämme ja auttaa integroimaan ESG-riskit entistä tiiviimmin osaksi yrityksemme kokonaisvaltaista riskienhallintaa.

Keskeisimmät havainnot ilmastoriskeistä

1. Suoria, toimintaamme olennaisesti vaikuttavia ilmastohaittoja ei tunnistettu analyyysin aikana, mikä juontuu omien fyysisten tuotantotilojen puuttumisesta sekä toimittajaverkostomme joustavuudesta.
2. Raaka-aineiden hintavaihtelut voivat kasvaa korkean päästötason skenaarioissa erityisesti energiasektorin epävakauden vuoksi, mutta myös siirtymäskenaarioissa vihreän siirtymän aiheuttamien harvinaisten maametallien kysynnän kasvusta johtuen.
3. Toimitusketjun häiriöt voivat lisääntyä tietyillä alueilla, erityisesti skenaarioissa, joissa sään ääri-ilmiöt yleistyvät.
4. Logistiikkakustannukset voivat nousta hiilitullien, polttoaineiden hintavaihtelun ja muiden siirtymämekanismien seurauksena.

Resurssien käyttö, kiertotalousajattelu ja jätteenkäsittely

Vuonna 2025 keskityimme tunnistamaan ja mittaamaan toimipisteillä syntyvää jätettä sekä laitteissa ja niiden pakkauksissa käytettyjä materiaaleja. Työ jatkuu kartoittamalla mahdollisuuksia materiaalien kulutuksen vähentämiseksi laitteissa ja pakkauksissa tai prosessien tehostamiseksi.

Revenio Groupin huoltotoiminta on keskeinen osa laitteiden kestävyys- ja kierrätettävyyden varmistamista. Reveniolla on omia huoltokeskuksia sekä useita valtuutettuja huoltopisteitä ympäri maailmaa tukemassa laitteiden ylläpitoa ja asiakaspalautteen hallintaa. Laitteet suunnitellaan pitkäikäisiksi, ja huoltotoiminta tukee laitteiden käyttöiän pidentämistä entisestään. Esimerkiksi tonometrien odotettu käyttöikä on 5 vuotta, mutta huollossa nähdään paljon suoraan asiakaskäytöstä tulevia laitteita, jotka ovat olleet käytössä yli 15 vuotta.

Sovellamme kiertotalouden periaatteita - eli jätteiden ja saasteen vähentämistä, tuotteiden ja materiaalien kiertotaloutta sekä luonnon elvyttämistä - IEC 60601-1-9 -standardin ympäristötietoisuuden suunnittelun vaatimusten kautta.

Tällä hetkellä standardia sovelletaan useimpien tuotteiden koko elinkaaren ajan. Standardin käytön kehittäminen sen sisällyttämiseksi osaksi laadunhallintajärjestelmää aloitettiin 2025 ja työ jatkuu vuoden 2026 aikana. Vuoden 2025 aikana kaksi tuotettamme sai ulkopuolisen tahon myöntämän sertifiointin IEC 60601-1-9 -standardin mukaisuudesta.

Ympäristötietoisuuden suunnittelun standardi sisältää vaatimuksia lääketieteellisten laitteiden ympäristövaikutusten tunnistamiseen, niiden priorisointiin, toimitusketjun tietojen keräämiseen, laitteiden ympäristövaikutusten vähentämiseen sekä loppukäyttäjille tarjottavan tiedon pakkauksiin, käyttöön ja elinkaaren lopun käsittelyyn liittyen. Standardin periaatteet ohjaavat siirtymää kohti kiertotaloutta keskittyen erityisesti jätteen ja saasteiden vähentämiseen sekä materiaalien kiertoön arvioimalla laitteiden käytettävyyttä ja kestävyyttä sekä niiden korjattavuutta ja purettavuutta.



Jätteet

Vuonna 2025 kehitimme menetelmiä valmistusprosesseissamme käytettyjen materiaalien ja niiden määrien seuraamiseen. Koska Revenion liiketoimintamalli perustuu ulkoistettuun tuotantoon toimitusketjun joustavuuden varmistamiseksi, raaka aineiden jäljittäminen käytetyistä komponenttien materiaaleista ja valmistusprosessien aikana syntyvästä jätteestä edellyttää tiivistä yhteistyötä toimittajiemme kanssa. Pyrimme kehittämään mittaamisenetelmiämme pakkausjätettä ja sen hävittämistä koskien seuraavien vuosien aikana, jolloin saamme vertailtavissa olevaa tietoa vaikutus- ja kehitysmahdollisuuksista jätteen vähentämiseen liittyen.

Tämän raportin jätteitä koskeva raportointi keskittyy omassa toiminnassamme syntyvään jätteeseen. Revenio konserni tuottaa tyypillistä toimistojätettä sekä elektroniikkajätettä, joka syntyy poistettavasta IT-laitteistosta konsernitasolla, ja lisäksi sähkö- ja elektroniikkaromua (SER) huoltotoiminnasta Suomessa, Italiassa ja huoltokeskussissamme. Lisäksi tuotamme pakkauksiin liittyvää jätettä kuljetusten yhteydessä ja myyntipakkauksiin liittyen.

Toimistojätteen laskentamenetelmät perustuvat estimaattiin; laskennassa hyödynnetään erityyppisten roskakorien määrää, niiden tyhjennystiheyttä sekä korien kokoa. Kierrätettävyyden huomioidaan käyttämällä oikeaa kierrätysdataa sekä maakohtaisia keskiarvoja.

Pakkausjätteiden raportointi sisältää tuotteiden myyntipakkaukset (primaaripakkaukset) ja sekundaaripakkaukset, joita käytetään logistiikassa tuotteiden hienovaraiseen kuljetukseen ja tuotepakkausten yhdistelyyn. Data logistiikan pakkauksiin saadaan suoraan ERP-järjestelmästä, ja myyntipakkausdata perustuu myytyihin määriin sekä pakkausmateriaalien painoihin.

TOIMISTOJÄTE		YHTEENSÄ TONNEINA
Vaaraton jäte		
Sekajäte		56,3
Paperi		4,3
Pahvi		4,0
Biojäte		12,9
Muovi		2,8
Vaarallinen jäte		
SER-jäte (WEEE)*		0,1
Yhteensä		80,4

*Ei sisällä SER-jätettä käytöstä poistetuista IT-laitteista.

PAKKAUSJÄTTEET		YHTEENSÄ TONNEINA
Pahvi		12,5
Puu		9,3
Muovi		6,1
Yhteensä		27,9



ECO DESIGN

Kestävyys osana tuotesuunnittelua

Revenio on sitoutunut kestävään tuotekehitykseen huomioimalla ekosuunnittelun periaatteet osana koko tuotekehitysprosessia, laitteiden suunnittelua, pakkaamista ja sääntelyvalmiutta. Soveltamalla nykyisiä standardeja ja pysymällä kehityksen kärjessä muuttuvien kestävä kehityksen säännösten suhteen pyrimme vähentämään ympäristövaikutuksiamme ja ylläpitää samalla korkeimpia lääketieteellisten laitteiden turvallisuusstandardeja.

Me Reveniolla uskomme, että tuotesuunnittelulla voidaan saada aikaan myönteisiä ympäristövaikutuksia. Sovellamme IEC 60601-1-9 -standardia (Environmentally Concious Design) kaikissa laitteissamme varmistaaksemme, että ympäristönäkökohdat huomioidaan lääketieteellisten teknologioidemme suunnittelussa, valmistuksessa ja jatkuvassa kehittämisessä.

Vuonna 2025 tehostimme tätä työtä integroimalla ekosuunnittelun periaatteet entistä vahvemmin yhtiön laatujärjestelmään. Työ on jatkuvaa, ja systemaattinen lähestymistapa mahdollistaa kehityskohteiden arvioinnin koko tuotteen elinkaaren ajan aina komponenttivalinnoista käytöstä poistamiseen. Osana tätä kokonaisuutta sekä prosessien jatkuvaa kehittämistä jatkamme myös tuotteiden pakkaamiseen liittyvää kehitystyötä.

Seuraamme samanaikaisesti aktiivisesti muita tuotevaatimuksiin vaikuttavia kestävyysnäkökohtien kehityskulkuja, kuten pakkaus- ja pakkausjätedirektiiviä (Packaging and Packaging Waste Regulation, PPWR) sekä EU:n paristo-

asetusta (EU Batteries Regulation, EUBR).

Osa näistä sääntelykokonaisuuksista asettaa jo konkreettisia vaatimuksia tuotteillemme, kun taas osa on vielä muotoutumisvaiheessa. Seuraamme sääntely-ympäristön kehitystä varmistaaksemme, että tuotekehitysprosessimme ovat linjassa myös tulevien vaatimusten kanssa.

Sääntely toimii ohjaavana voimana, joka vauhdittaa vastuullista innovaatiota. Se haastaa koko toimialaa siirtymään kestävämpiin materiaaleihin, parantamaan energiatehokkuutta sekä kehittämään tuotteita, joiden elinkaari on pidempi ja kierrätettävyyttä parempi. Vaikka lääketieteellisten laitteiden valmistajia sitovat tiukat ja tinkimättömät turvallisuus- ja suorituskykyvaatimukset, joissa potilasturvallisuus on aina ensisijalla, olemme sitoutuneet kehittämään tuotteitamme myös kestävyden näkökulmasta.

Kehittämällä ekosuunnittelukäytäntöjämme ennakoivasti ja varautumalla tuleviin sääntelyvaatimuksiin Revenio edistää vastuullista innovaatiota ja varmistaa samalla lääketieteellisiltä laitteilta edellytyn korkean turvallisuustason.





Ihmiset



Kasvamme ja kehitymme yhdessä

Sosiaalinen vastuu

Olennaiset aiheet	Alateemat	Vaikuttamisen välineet
Oma työvoima	- Työolot - Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo	- Työkäytäntö- ja ihmisoikeuspolitiikka - Eettiset toimintaohjeet, koulutukset sekä kehityskeskustelut
Arvoketjun työntekijät	Työolot	- Toimittajien eettiset ohjeet - Toimittajaseuranta - Auditointimenetelmät ja ESG -auditointi - Pitkäaikaiset kumppanuudet - Toimittajiin ja ostoihin liittyvät politiikat
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	- Tuotteiden ja palveluiden saatavuus - Tuoteturvallisuus - Yksityisyys	- AI:n soveltaminen saavutettavuuden parantamisessa - Tuotesuunnittelu - Loppukäyttäjien yksityisyys ja tietoturva

REVENIO KONSERNIN TÄRKEIN voimavara on hyvinvoivat, sitoutuneet ja osaavat työntekijät. Työllistimme yhteensä 248 henkilöä vuonna 2025 (2024: 229 hlöä), joista suurin osa on kokoaikaisia ja vakituisia työntekijöitä. Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus vuonna 2025 oli 10,5% (2024: 5,6 %).

Vuonna 2025 vahvistimme sitoutumistamme monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusioon useiden keskeisten toimenpiteiden kautta. Toteutimme Vision Shapers koulutusohjelman, joka sai positiivista palautetta ja tuki kulttuurimuutostavoitteitamme. Italian toimipisteemme saavutti sukupuolten tasa-arvosertifioinnin, mikä kuvastaa sitoutumistamme reiluihin ja inklusiivisiin käytäntöihin eri alueilla. Lisäksi edistimme palkkojen yhdenvertaisuutta ottamalla käyttöön rakenteistetun rooliarkkitehtuurin läpinäkyvyyden ja tasa-arvon varmistamiseksi läpi organisaation.

Turvallinen ja hyvinvoiva työympäristö

Vaikka suurin osa toiminnastamme on toimistopohjaista ja siten lähtökohtaisesti sisältää vain vähän fyysisiä riskejä työntekijöille, ylläpidämme ennakoivaa ja kattavaa työterveys- ja työturvallisuuskulttuuria kaikissa työympäristöissämme.

Raportointikaudella emme kirjanneet yhtään työhön liittyvää kuolemantapausta, vakavaa tapaturmaa tai ammattitautia. Olemme kuitenkin sitoutuneet jatkuvaan kehittämiseen työterveys- ja työturvallisuuskäytännöissämme.

Suomessa ja Italiassa Revenio Groupilla on pienimuotoista varastointi- ja logistiikkatoimintaa, jota toteutetaan korkeiden turvallisuusstandardien mukaisesti. Turvallisuutta edistävät nimetyt työsuojelupäälliköt, säännölliset turvallisuuskoulutukset sekä vakiintuneet menettelytavat muun muassa käsin tehtävään nostotyöhön, laitteiden käyttöön ja hätätilanteisiin liittyen. Vaikka nämä työympäristöt ovat matalan riskin kohteita, arvioimme riskejä säännöllisesti, varmistamme säädösten noudattamisen ja ylläpidämme henkilöstön turvallisuustietoisuutta jatkuvan keskustelun avulla.

Tämä toimintatapa heijastaa periaatettamme siitä, että jokaisella työntekijällä on oikeus turvalliseen työpaikkaan ja työhyvinvointiin.

Sitoutuneet ja osaavat työntekijät kasvumme ytimessä

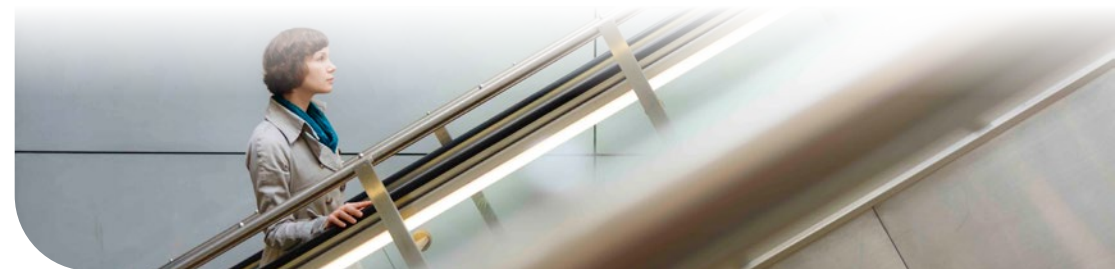
Työntekijämme ovat tärkein voimavaramme, minkä vuoksi osaamisen kehittäminen on toimintamme ytimessä. Osaamisen kehittämiselle on Reveniossa useita eri osa-alueita, mutta kokonaisuus rakentuu kolmelle tasolle: organisaation, tiimin ja yksilön osaamiselle.

Koulutus ja henkilökohtainen kehittyminen

Yksilön kehittymistä ja kouluttautumista tuetaan useilla eri työkaluilla ja poluilla:

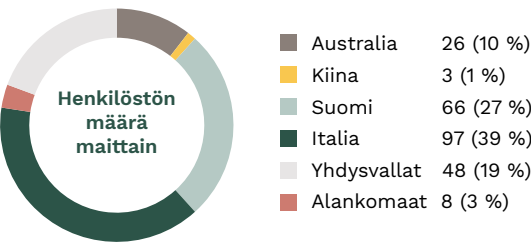
- Icare Quality Academy, joka mahdollistaa yhtenäisen ymmärryksen laadunhallintajärjestelmistämme
- Icare Academy, joka tarjoaa tuotteisiin liittyvää koulutusta (tarjoamme tätä myös tietyille ulkoisille sidosryhmille)
- Manager Toolbox, jolla kehitetään esihenkilö- ja johtamistaitoja
- Yksilölliset koulutukset ulkopuolisten koulutustahojen kautta henkilökohtaisten tarpeiden ja kiinnostusten mukaan
- Ulkoisten koulutusmallien jatkuva pilotointi konsernitasoisen koulutuksen mahdollistamiseksi (esim. ammatillinen kehittyminen ja IT-taidot vuonna 2025)
- Työroolista riippumattomat, kaikille työntekijöille suunnatut koulutukset, joiden suorittamista seurataan keskitetysti (esim. Code of Conduct -koulutus ja tietoturvakoulutus)
- Yksilölliset tavoite- ja kehityskeskustelut, jotka käydään kaikkien työntekijöiden kanssa

Esihenkilöt vastaavat siitä, että heidän tiimiläisillään on tehtäviensä edellyttävä osaaminen. Yksilöt puolestaan vastaavat kehitystarpeidensa ja tavoitteidensa arvioinnista yhdessä esihenkilönsä kanssa. Tiimeillä on mahdollisuus varata aikaa koulutusten järjestämiseen yksilöille tai laajemmille ryhmille keskusteluissa esiin nousseiden tarpeiden perusteella.

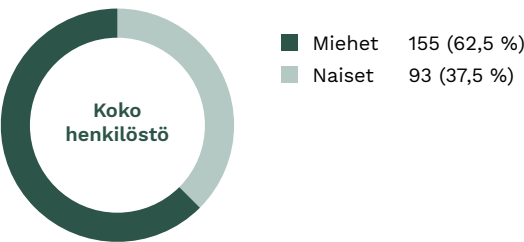


Revenion työntekijämittaritit 2025

Henkilöstö maittain



Henkilöstön sukupuolijakauma



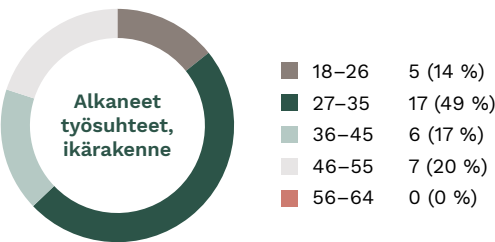
Henkilöstön sukupuolijakauma



Määräaikaiset ja vakituiset työntekijät



Uudet rekrytoidut työntekijät jaettuna sukupuolen ja iän mukaan



Henkilöstön määrä keskimäärin 2025

248

Vakituisen työntekijöiden vaihtuvuus vuonna 2025

10,5 %

2024: 5,6 %



ICARE VISION SHAPERS



Globaalin johtamisosaamisen kehittäminen yhteistyössä Aalto-yliopiston kanssa

Käynnistimme vuonna 2024 strategisen kumppanuuden Aalto University Executive Education and Professional Developmentin (Aalto EE) kanssa vahvistaakseen johtamisosaamista koko yhtiön globaalissa organisaatiossa. Vaativa Vision Shapers -koulutusohjelma kokosi yhteen 20 asiantuntijaa kaikilta Revenion markkina-alueilta ja loi ainutlaatuisen alustan rajat ylittävälle yhteistyölle ja osaamisen jakamiselle.

Vuosille 2024–2025 ajoittunut johtamisohjelma koostui neljästä

intensiivisestä lähiopetusmoduulista, joiden tavoitteena oli syventää liiketoimintaosaamista ja edistää innovatiivista ajattelua. Ohjelman aikana osallistujat perehtyivät keskeisiin teemoihin, kuten strategiseen ennakointiin, asiakaslähtöiseen innovointiin, kaupalliseen osaamiseen sekä henkilökohtaisen johtajuuden kehittämiseen. Ohjelma haastoi osallistujien ajattelua simulaatioiden, työpajojen ja valmennustilaisuuksien avulla, avaten uusia näkökulmia johtamiseen.

“

Vision Shapers -koulutusohjelman aikana sain mahdollisuuden syventyä nykyaikaisen johtamisen keskeisiin osa-alueisiin, kuten strategiseen ajatteluun, tunneälyyn, monikulttuurisuuteen, psykologiseen turvallisuuteen ja innovaatioiden johtamiseen. Ohjelma tarjosi käytännön työkaluja ja uusia näkemyksiä omaan johtamistyyliini – erityisesti asiakasarvon luomiseen ja luottamukseen perustuvan, kestävän yrityskulttuurin rakentamiseen. Koulutus vahvisti ymmärrystäni siitä, millainen johtaja haluan olla tulevaisuudessa.

– Koulutuksen osallistuja

“

Neliosainen johtamisohjelma tarjosi paitsi arvokasta oppia akateemisen maailman ja liike-elämän asiantuntijoilta, myös turvallisen tilan ylimmän johdon yhteistyölle ja yhteiselle kehittymiselle kollegoina. Pidän erityisen tärkeänä, että yhtiön johto toimii yhtenäisesti ja saa tukea yhtiön kestävään ja systemaattiseen kasvattamiseen. Ohjelma tarjosi mahdollisuuden tarkastella suoriutumistamme ja toimintatapojamme sekä kehittää yksilöllisiä valmiuksiamme – ja ainakin minua se inspiroi kasvamaan myös osana erinomaista tiimiämme.

– Koulutuksen osallistuja

MANAGER TOOL BOX

***Esihenkilötaitojen kehittäminen
koulutusohjelman avulla***

Lanseerasimme alkuvuonna 2024 kaikille organisaation esihenkilöille suunnatun koulutusohjelman, Manager Tool Boxin. Kattavan koulutusohjelman tavoitteena on tarjota monipuolista tukea esihenkilötyöhön, edistää yhtiön toimintatapojen yhdenmukaistamista, osaamisen jakamista sekä vertaisoppimista. Koulutuksen ytimessä on esihenkilöiden keskeinen rooli yhtiön strategian edistämiseksi. Ohjelma jatkui vuonna 2025, jolloin siihen osallistui yhä laajempi joukko esihenkilöitä.

Koulutuskokonaisuus koostui viidestä erillisestä moduulista, jotka kattoivat laajasti kokonaisvaltaisen johtamisen kannalta keskeisiä teemoja. Strategian lisäksi moduuleissa käsiteltiin muun muassa paikallista lainsäädäntöä, työhyvinvoinnin johtamista sekä yhteistyötä tukevia toimintamalleja. Koulutus tarjosi esihenkilöille konkreettisia työkaluja varmaan ja vaikuttavaan johtamiseen nopeasti muuttuvassa, ja kansainvälisessä toimintaympäristössä. Vuonna 2025 teemoihin sisältyivät lisäksi suorituskyvyn johtaminen, HR-järjestelmän ja yhtiön prosessien käytön tuki sekä uusille esihenkilöille suunnattu kattava koulutus, johon kuului perehdytyskauden aikana suoritettavia tehtäviä.

Koulutusohjelma on osa Revenion sitoutumista johtamisosaamisen systemaattiseen vahvistamiseen ja esihenkilötyön linjaamiseen yhtiön strategisten tavoitteiden kanssa. Ohjelma jatkuu vuonna 2026.

Tasa-arvo ja hyvinvointi työssä

Meille erilaiset näkökulmat ja kulttuurit ovat keskeinen voimavara globaalien asiakkaidemme ymmärtämisessä ja toimintamme vahvistamisessa. Monipuolinen ja osaava henkilöstö antaa meille valmiudet kasvaa kestävästi ja vastuullisesti. Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja osallisuus ovat keskiössä terveellisen, yhteistyötä edistävän ja hyvinvointia tukevan työympäristön rakentamisessa, mikä myös vauhdittaa innovaatioiden syntymistä.

Tämä näkyy konkreettisesti muun muassa rekrytointiohjeistuksessamme, jossa korostetaan innovaatioiden edistämistä palkkaamalla työntekijöitä erilaisista taustoista ja osaamisprofiileista, esimerkiksi iän, sukupuolen,

kansalaisuuden, kokemuksen ja koulutuksen suhteen.

Uskomme, että jokaisella on oikeus turvalliseen ja kunioittavaan työympäristöön, ja suhtaudumme esimerkiksi sukupuolten tasa-arvoon ja häirinnän ehkäisyyn erittäin vakavasti. Vuonna 2025 Italian toimipisteellemme myönnettiin ulkopuolisen auditoijan toimesta sukupuolten tasa-arvosertifiointi (UNI/PdR 125:2022). Pidämme myös psykologista turvallisuutta organisaatiomme vahvuutena. Henkilöstökyselyn tulosten mukaan yrityskulttuurimme tukee ideoiden jakamista ja vuorovaikutusta, myös haastavissa aiheissa.

Asiantuntijatyössä on tärkeää seurata henkistä kuormitusta. Henkistä stressiä voivat aiheuttaa geopolitiinen epävar-

muus ja toisinaan lisääntynyt työkuorma johtuen yrityksen kasvusta. Olemme jatkaneet Auntie-palvelun käyttöä tarjotaksemme matalan kynnyksen tukea sekä henkisen hyvinvoinnin haasteisiin että itsensä johtamiseen. Yhteistyö Auntien kanssa sisältää mahdollisuuden henkilökohtaisiin keskusteluihin hyvinvointiasiantuntijan kanssa, tietoiskuja mielenterveyteen liittyvistä teemoista sekä esihenkilökoulutusta oman ja tiimin hyvinvoinnin tukemiseen.

Arvomme näkyvät konkreettisissa teoissa myös "We Care Awards" palkitsemismallin kautta. Palkinnot voivat olla pienempiä henkilökohtaisia huomionosoituksia, joista päättävät esihenkilöt, tai suurempia palkintoja, jotka hyväksyy johtoryhmä. Palkintoja voidaan myöntää työntekijöille, jotka toimivat esimerkillisesti arvojemme mukaisesti ja tukevat liiketoimintaa.

SUKUPUOLTEN TASA-ARVO



Sukupuolten tasa-arvon edistäminen – uusi sertifikaatti Italian toimipisteelle

Saavutimme vuonna 2025 merkittävän virstanpylvään monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämässä. Revenion Italian toimipiste sai sukupuolten tasa-arvoa koskevan UNI/PdR 125:2022 -sertifikaatin, jonka myöntää sertifiointielin DNV.

Sertifikaatti kuvastaa Revenion jatkuvaa sitoutumista oikeudenmukaisen ja osallistavan työympäristön rakentamiseen, jossa huomioidaan jokaisen työntekijän tarpeet, hyvinvointi ja ammatillinen kehittyminen. Samalla se vahvistaa yhtiön ydinarvoja, joita ovat luottamus ja rehellisyys, ihmiset ja tiimityö sekä innovaatio ja laatu.

Sertifiointiprosessi edellytti selkeiden ohjeistusten ja mittareiden käyttöönottoa useilla osa-alueilla, kuten yrityskulttuurissa ja strategiassa, hallinnossa, HR-prosesseissa, kehittymismahdollisuuksissa, palkkatasa-arvossa sekä työn ja yksityiselämän tasapainossa. Vaatimusten täyttäminen osoittaa Revenion sitoutumisen sukupuolten tasa-arvon juurruttamiseen osaksi yhtiön DNA:ta ja kestävän tulevaisuuden edistämiseen.

Jatkamme tasa-arvoisten käytäntöjen kehittämistä kaikilla alueilla ja koko yhtiössä, ja sitoudumme sukupuoleen liittyvien KPI-mittareiden jatkuvaan seurantaan ja raportointiin kestävän kehityksen varmistamiseksi. Vuonna 2026 laajennamme sertifiointitoimia ja integroimme monimuotoisuutta koskevat mittarit osaksi yhtiön globaaleja HR-prosesseja.

DIVERSITY INDEX



1. sija monimuotoisuusindeksissä

Saavutimme jaetun ensimmäisen sijan Nordic Business Diversity Index 2026 -vertailussa keskisuurten pörssiyhtiöiden kategoriassa. Revenio sijoittui neljänneksi vuonna 2025 suurten yhtiöiden kategoriassa. Nouseva sijoitus heijastaa yhtiön johdonmukaista panostusta monimuotoisen johtajuuden rakentamiseen ja osallistavien hallintokäytäntöjen vahvistamiseen.

Strategia- ja muutostoitisto Impaktlyn tuottama Nordic Business Diversity Index mittaa hallitusten ja johtoryhmien monimuotoisuutta neljän muuttujan perusteella (sukupuoli, ikä, kansalaisuus ja koulutustausta) suhteessa hallitusten ja johtoryhmien kokoon. Vuoden 2026 tutkimus kattoi Helsingin, Tukholman, Kööpenhaminan, Oslon ja Islannin pääpörssissä listatut yhtiöt, yhteensä yli 800 yritystä. Arvioitujen yhtiöiden suuri määrä tekee tutkimuksesta yhden kattavimmista Pohjoismaissa toteutetuista yritysjohdon monimuotoisuutta koskevista selvityksistä.

Palkkatasa-arvo

Henkilöstöjohtamisen käytäntömme, mukaan lukien palkitsemispolitiikka, tukee yhdenvertaisuuden edistämistä. Emme hyväksy perusteettomia sukupuoleen perustuvia palkkaeroja ja olemme sitoutuneet saavuttamaan samapalkkaisuuden sukupuolten välillä. Tätä seurataan esimerkiksi konsernitasolla varmistamalla, että palkankorotusprosentit eivät sisällä sukupuolivinoumaa. Vuonna 2025 saimme päätökseen rooliarkkitehtuurin kehitystyön, johon sisältyi samankaltaisissa rooleissa toimivien palkkojen harmonisointi. Palkkapäätösten tueksi otettiin käyttöön ulkoisia tilastoja pelkkien sisäisten vertailujen sijaan, mikä lisää palkitsemispäätösten yhdenvertaisuutta. Kaikissa maissa kaikki työntekijämme saavat palkkaa enemmän kuin lakisääteinen vähimmäispalkka edellyttää.

Työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet

Esihenkilöiden tarjoama jatkuva tuki ja vuorovaikutus työntekijöiden kanssa on keskeinen toimintatapa asian tuntijaorganisaatioissa. Italiassa toimii Work Council -yhteistoimintaelin, joka koostuu yrityksen ja henkilöstön edustajista. Suomessa yhteistyö henkilöstön kanssa tapahtuu luottamusvaltuutetun kautta, ja yhteistoimin-

taryhmä kokoontuu neljännesvuosittain. Australiassa toimii työterveys- ja työturvallisuuksiimi, joka käsittelee yhteisiä henkilöstöön liittyviä asioita.

Revenio toteuttaa vuosittain globaalin henkilöstökyselyn toukokuussa, jolloin pyritään ymmärtämään henkilöstön kokemusta ja löytämään tekijöitä joita kehittämällä ja ylläpitämällä pystytään edistämään mm. sitoutumista ja hyvinvointia. Tiimien ja yksiköiden välinen yhteistyö sekä järjestelmien ja prosessien sujuvuus nousivat edelleen kehityskohteiksi. Henkilöstön sitoutumista Revenioon mittaava eNPS-luku oli 21 (2024: 8). Henkilöstökyselyn lisäksi kehitystoimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan kahdesti vuodessa toteutettavilla pulssikyselyillä.

Työntekijöillä on yhdistymisvapaus ja oikeus kuulua haluamaansa ammattiliittoon. Revenio varmistaa, ettei henkilöstön edustajia syrjitä ja että he voivat tehdä aktiivista yhteistyötä muiden työntekijöiden kanssa. Johdon ja henkilöstön edustajien välinen yhteistyö perustuu paikalliseen lainsäädäntöön ja on maakohtaista. Revenio on sitoutunut noudattamaan kaikkien toimintamaidensa työhön liittyviä lakeja ja säädöksiä. Niissä maissa, joissa työehtosopimuksien käyttö on mahdollista, 100 prosenttia työntekijöistämme kuuluu työehtosopimusten piiriin.

3,87/5

TYÖHYVINVOINTITUTKIMUS 2025

2024: 3,84/5

21

eNPS

2024: 8

Ihmisoikeuteen liittyvät politiikat ja prosessit

Revenion toimintaa ohjaavat konsernin liiketoimintaperiaatteet ja laatuvaatimukset. Yhtenäisen toimintakulttuurin ylläpitäminen on olennaista strategisten tavoitteidemme saavuttamisessa sekä luottamuksen rakentamisessa työntekijöiden, asiakkaiden, kumppaneiden ja muiden sidosryhmien keskuudessa. Hallituksen hyväksymä Eettinen toimintaohje tukee päätöksentekoa globaalissa toimintaympäristössä ja varmistaa, että toimintatapamme ovat kestävä ja vastuulliset.

Valitsemme yhteistyökumppaneita, jotka jakavat eettiset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät arvomme ja noudattavat kansainvälisesti tunnustettuja standardeja sekä parhaita käytäntöjä koskien ihmisoikeuksia, työoloja, terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristönsuojelua.

Eettiset toimintatavat

Revenion tavoitteena on ylläpitää avointa ilmapiiriä ja eettisiä toimintatapoja koko liiketoimintamme läpi. Arvostamme ja kunnioitamme kaikkia liiketoimintaamme osallistuvia ja haluamme, että työntekijämme, asiakkaamme, omistajamme ja muut sidosryhmämme voivat luottaa meihin vastuullisesti toimivana, turvallisena ja läpinäkyvänä kumppanina.

Eettiset toimintaohjeemme (Code of Conduct) sisältyvät perehdytysprosessiin Reveniossa työuran alussa – jokainen työntekijä tutustuu ohjeisiin varhaisessa vaiheessa ja on allekirjoittanut ne.

Eettisten toimintaohjeiden keskeiset periaatteet ovat:

- Noudatamme lakia
- Kunnioitamme ihmisoikeuksia
- Emme käytä lapsi- tai pakotyövoimaa
- Kunnioitamme osallistumisoikeutta
- Edistämme yhdenvertaisia mahdollisuuksia, monimuotoisuutta ja syrjimättömyyttä
- Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön
- Emme hyväksy minkäänlaista häirintää



Lisätiedot omasta työvoimasta – ihmisoikeuksiin liittyvät politiikat ja prosessit

Eettiset toimintaohjeet	Kyllä
Lapsityövoima	Kyllä, sisältyen eettisiin toimintaohjeisiin
Pakkotyö	Kyllä, sisältyen eettisiin toimintaohjeisiin
Ihmiskauppa	Ei
Syrjintä	Kyllä, sisältyen eettisiin toimintaohjeisiin
Onnettomuuksien ehkäisy	Kyllä, sisältyen eettisiin toimintaohjeisiin
Muu teema	Lahjonta, hyväntekeväisyys, lahjoitukset, eturistiriita, tietoturva ja yksityisyys
Whistleblowing-kanava	Kyllä

Eettiset toimintaohjeemme ovat saatavilla julkisesti nettisivuillamme, yhdessä Toimittajien eettisen ohjeistuksen sekä Whistleblowing-kanavan kanssa.



Whistleblowing eli ilmoittajansuojelu

Revenio hyödyntää riippumatonta whistleblowing-palvelua mahdollisten vakavien väärinkäytösriskien ilmoittamista varten. Tällaiset riskit voivat vaikuttaa kielteisesti ihmisoikeuksiin, organisaatioon, yhteiskuntaan tai ympäristöön. Ilmoituksia voidaan tehdä WhistleB-alustan kautta, joka on käytettävissä sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmille.

Kaikki WhistleB:n kautta saadut ilmoitukset toimitetaan ulkopuoliselle taholle, joka laatii tapauksesta yksityiskohtaisen yhteenvedon. Tämä yhteenveto ohjataan Revenion nimetylle vastuuhenkilölle tai -henkilöille asian luonteen perusteella. Lain vaatimusten mukaisesti ilmoittajalle on annettava tieto asian etenemisestä ja mahdollisista toimenpiteistä kolmen kuukauden kuluessa ilmoituksen tekemisestä.

Revenion whistleblowing-käytäntö määrittää selkeät toimintatavat ilmoittajien suojelulle. Ilmoituksen tekeminen ei saa aiheuttaa haittaa ilmoittajalle, ja heitä suojellaan vastatoimilta myös sellaisissa tilanteissa, joissa ilmoitus osoittautuu perusteettomaksi. Käytäntö on ilmoittajansuojelulain mukainen. Konsernin whistleblowing-kanava on kaikkien sidosryhmien käytettävissä. Lisäksi Italiassa toimintoja varten on käytössä erillinen kanava. Molempien kanavien kautta tehdyt ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti vakiintuneiden menettelytapojen mukaisesti ja ne sisällytetään tähän raporttiin.

Vuonna 2025 Reveniolla ei ollut alla mainittuihin aiheisiin liittyviä tapauksia.

IHMISOIKEUKSIIN LIITTYVÄT TAPAUKSET VUONNA 2025	
Lapsityövoima	Ei
Pakkotyö	Ei
Ihmiskauppa	Ei
Syrjintä	Ei

Vuoden 2025 aikana emme saaneet häirintään tai syrjintään liittyviä ilmoituksia. Seuraamme ilmoituksia sekä whistleblowing-kanavan kautta, että keskustelemalla esihenkilöiden kanssa.

Parannamme elämänlaatua

Revenion merkittävin ja olennaisin myönteinen vaikutus vastuullisuuden näkökulmasta on silmäterveyden edistäminen. Kehitämme korkealaituisia, turvallisia ja käyttäjäystävällisiä ratkaisuja terveydenhuollon ammattilaisille sekä henkilöille, joilla on silmäsairauksia. Ratkaisumme yhdistävät potilaat, laadukkaan datan ja ammattilaiset, kuten silmälääkärit ja optikot, laitteiden ja ohjelmistojen, mukaan lukien tekoälyratkaisujen, avulla. iCare -ratkaisujemme avulla voimme parantaa silmäterveyden saavutettavuutta maailmanlaajuisesti. Tuotekehityksemme perustuu vahvaan laatu- ja turvallisuusajatteluun.

Hallinnoimme laitteiden suunnittelua ja valmistusta laatujärjestelmiemme avulla ja hyödynnämme myös muita keinoja, kuten markkinoille saattamisen jälkeistä valvontaa (Post Market Surveillance, PMS), seurataksemme jatkuvasti lääkinällisten laitteiden suorituskykyä ja turvallisuutta niiden markkinoille tulon jälkeen. PMS on EU:n lääkinällisiä laitteita koskevan asetuksen (MDR 2017/745)

mukainen järjestelmällinen prosessi, joka toimii myös sidosryhmäviestinnän välineenä.

Turvallisuus ja helppokäyttöisyys ovat tuotteidemme keskeisiä tavoitteita. PMS-prosessin tarkoituksena on seurata turvallisuutta ja suorituskykyä, varmistaa jatkuva säädöstenmukaisuus sekä tukea tuotekehitystä. Prosessi kerää järjestelmällisesti tietoa laitteiden käytöstä, mikä mahdollistaa mahdollisten riskien ja suorituskykyongelmien tunnistamisen ajoissa. Lisäksi PMS varmistaa, että kaikki laitteet täyttävät lääkinällisten laitteiden asetuksen (MDR) tiukat vaatimukset koko niiden elinkaaren ajan.

Vuonna 2025 ei raportoitu poikkeamia tai takaisin vetoja, jotka liittyivät laiteturvallisuuteen, tuoteinformaatioon ja -merkintöihin tai markkinointiviestintään. PMS-prosessi, joka sisältää kattavat terveys- ja turvallisuusarvioinnit, kattaa 100 % lääkinällisistä laitteistamme, sekä fyysisistä että ohjelmistopohjaisista.

0

raportoituja poikkeamia tai takaisin vetoja liittyen tuoteturvallisuuteen, tuotetietoihin, merkintöihin tai markkinointiin.

29,1

Brand Net Promoter Score (suositteluindeksi) mittaa asiakkaiden uskollisuutta tai suhdetta brändiin. Kysely lähetettiin silmäterveyden ammattilaisille EU:n ja Yhdysvaltojen alueella.

10,5 %

T&K KUSTANNUKSET LIIKEVAIHDOSTA

2024: 10 %

80

INNOVAATIOIDEN MÄÄRÄ*

2024: 69



*Innovaatioiden määrän laskentametodologia tarkennettu vuonna 2025

TULEVIA BLOGITEKSTEJÄ

Kokonaisvaltaista silmäterveyden diagnostiikkaa tuotteidemme avulla



”Laatu ei ole vain tekninen vaatimus, vaan olennainen osa Revenion strategiaa vahvistaen iCare-brändin asemaa globaalisti.

Laatuvaatimukset ulottuvat koko toimitusketjuun. Teemme tiivistä yhteistyötä valmistuskumppaneidemme kanssa: auditoimme, koulutamme ja ratkomme vaatimustenmukaisuuteen liittyviä haasteita yhdessä. Pitkäaikaiset kumppanuudet ovat meille arvokkaita ja tukevat myös uusien tuotteiden kehittämistä. Hyvä huolenpito toimittajista helpottaa myös uusien tuotteiden suunnitteluprosessia ja valmistusta. Asioiden ratkominen yhdessä on ollut erittäin hedelmällistä.”

”Maailmassa on esimerkiksi jo nyt yli 590 miljoonaa aikuista diabeetikkoa, joista merkittävä osa, jopa neljännes sairastuu elämänsä aikana näkökykyä uhkaavaan diabeettiseen retinopatiaan. Diabeettinen retinopatia etenee usein oireettomasti ja jää helposti tästä syystä diagnosoimatta. Tauti voi kuitenkin pahimmillaan johtaa jopa sokeutumiseen, mikä on diabeetikoille erityistä huolta ja pelkoa aiheuttava asia.

Onneksi oftalmologinen hoito ja silmänsairauksien seulontaratkaisut kehittyvät. Varhainen silmänsairauden tunnistaminen on kriittistä, jotta taudin eteneminen voidaan pysäyttää ajoissa. Tekoälyavusteinen seulonta mahdollistaa tarkan ja nopean diagnostiikan laajemmalle joukolle sekä tehostaa ja sujuvoittaa hoitopolkua säästäten aikaa ja kustannuksia niin palvelun tuottajan kuin potilaan näkökulmasta.”



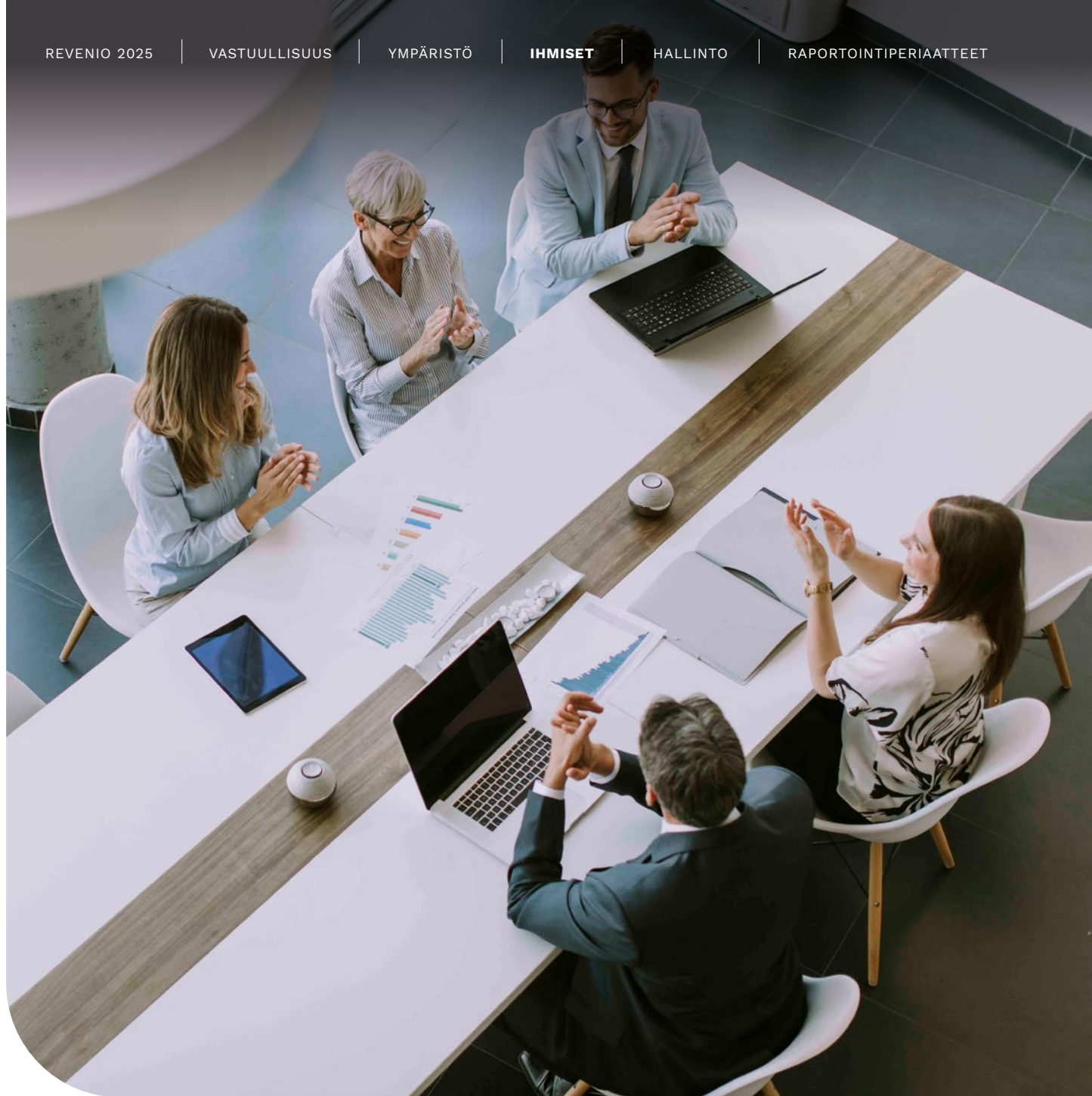
”Aikainen diagnoosi on tärkeä, koska perinnöllinen glaukooma sokeuttaa koiran keskimäärin noin yhdeksässä kuukaudessa. Kun sairaus havaitaan ajoissa ja lääkitään oikein, näkökyky voidaan parhaimmillaan säilyttää koiran elämän loppuun asti.

Koulutamme eläinlääkäreitä ja hoitajia käyttämään tonometrejä. Laadimme myös opetusvideoita YouTubeen, jotta laaja jakelijaverkostomme ja asiakaskuntamme saisi parhaan hyödyn laitteistaan. Vahvat ja pitkäaikaiset asiakassuhteet ovatkin yksi tämän työn suola. Eläinten kanssa työskentely on lähellä jokaisen tiimimme jäsenen sydäntä, ja työemme vaikuttaa positiivisesti lemmikin hyvinvoinnin kautta myös ihmisten arkeen.”

Loppukäyttäjien yksityisyys

Loppukäyttäjän näkökulmasta keskeinen painopisteemme on myös yksityisyys ja tietoturva. Sääntely ohjaa prosessejamme ja toimintaamme yleisellä tasolla, ja tämän lisäksi toteutamme teknisiä kontrolleja tarjoamissamme ohjelmistopalveluissa. Minimoinnin periaatteen mukaisesti käsittelemme dataa vain silloin, kun se on välttämätöntä, ja olemme rakentaneet järjestelmämme toimimaan ilman tarpeettomia käyttäjätietoja. Useimmissa tapauksissa emme ole rekisterinpitäjiä, ja niissä tapauksissa, joissa olemme, varmistamme sopimuksin, että tiedot suojataan asianmukaisesti, turhaa dataa ei kerätä ja tietojen säilytys on minimoitu. Hyödynnämme myös laitteisiin sisäänrakennettuja ominaisuuksia, kuten automaattista tietojen poistamista tietyin väliajoin.

Kehitämme jatkuvasti riskienhallintaamme ja kontrollintiamme tällä osa-alueella. Meillä on käytössä ISO 14971:2019 -standardi lääkkinnällisten laitteiden riskienhallinnasta, ja se on sisällytetty osaksi laatujohtamamme kattavaa lääkkinnällisten laitteidemme ja ratkaisumme. Vuonna 2025 olemme myös edistäneet ISO 27001 -tietoturvanhallintajärjestelmän käyttöönottoa entistä laajemmin toiminnassamme.





Hallinto

Toimimme kestävästi ja läpinäkyvästi

Hyvä hallinto

Olennaiset aiheet	Alateemat	Vaikuttamisen välineet
Liiketoiminnan harjoittaminen	- Yrityskulttuuri - Ilmoittajansuojelu - Eläinten hyvinvointi - Suhteet toimittajiin	- Politiikat - Ilmoittajansuojelukanava ja -prosessi - Toimittajasuhteiden hallinta

YRITYSVASTUU tarkoittaa pohjimmiltaan asioiden tekemistä oikein kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla. Noudatamme paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä, Nasdaq Helsingin sääntöjä, Arvopaperimarkkinayhdistyksen Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia sekä lääkinnällisten laitteiden valmistajien asettamia vaatimuksia. Lisäksi koemme velvollisuudeksemme tehdä vielä enemmän oman liiketoimintamme puitteissa. Toimintaamme ohjaavat useat politiikat, ohjeistukset ja eettiset toimintaohjeet, jotka ovat olennainen osa toimintakulttuuriamme. Eettiset toimintaohjeemme (Code of Conduct) sekä toimittajien eettiset toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct) ovat keskeisessä roolissa liiketoimintaetiikan varmistamisessa koko toimintamme laajuudelta.

Revenio-konsernia ei ole koskaan sakotettu tai todettu syylliseksi korruptioon tai lahjontaan.

Keskeisiä politiikkojamme ovat:

- Eettinen toimintaohje
- Toimittajien eettinen toimintaohje
- Sertifioidut laatu järjestelmät: ISO 13485, MDSAP, MDR
- Innovaatiopolitiikka
- Konsernin työelämäkäytännöt ja ihmisoikeuspolitiikka
- Henkilöstön keksintö- ja palkitsemispolitiikka
- Tiedonantopolitiikka
- Ympäristöpolitiikka
- Palkitsemispolitiikka
- IEC 60601-1-9 -standardi ympäristöystävällisestä suunnittelusta
- Tietoturvapoliitiikka
- Tietoturvastandardi ISO 27001
- Toimittajapolitiikka
- Myynti- ja markkinointipoliitiikka

Toimittajasuhteet

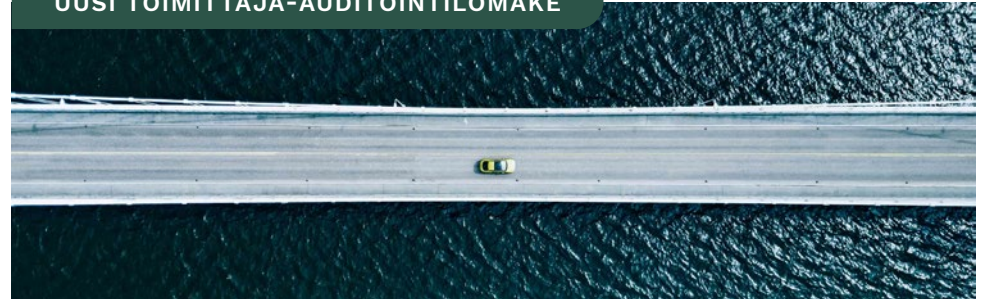
Toimittajamme ovat keskeisessä roolissa arvoketjussamme ja kestäväan liiketoiminnan edistämisessä, sillä toimintamalliimme ei sisälly omaa valmistusta tai logistiikkaa. Merkittävimmät toimintamme mahdolliset haitalliset vaikutukset syntyvät toimitusketjussa, erityisesti valmistuksessa ja logistiikassa. Toimittajahallintamme keskittyy toimittajien eettiseen toimintaohjeeseen sekä strukturoituun arviointi- ja auditointiprosessiin.

Tavoitteenamme on, että kaikki uudet toimittajat, jotka tuottavat konsernille tuotteita ja palveluita, noudattavat toimittajien eettistä toimintaohjetta. Ohje koskee myös toimittajien työntekijöitä, konsultteja ja alihankkijoita. Toimittajien on seurattava vaatimustenmukaisuutta ja edistettävä noudattamista myös omassa kumppaniverkostossaan.

Toimittajasuhteissa hyödynnetään riskiperusteisia arviointoja ja säännöllisiä auditointeja, jotka kattavat sekä laadun että suorituskyvyn arvioinnin. Kriittisiä toimittajia arvioidaan säännöllisesti, kun taas muita arvioidaan riskien perusteella. Painotamme pitkäaikaisia kumppanuuksia ja odotamme toimittajilta korkeaa laatu- ja vastuullisuusymmärrystä, joita tukevat vahvat laatu- ja vastuullisuusjärjestelmät. Nämä suhteet muodostavat perustan jatkuvalla kehittämisellä ja kestävien toimintatapojen edistämiseksi koko toimitusketjussamme.



UUSI TOIMITTAJA-AUDITOINTILOMAKE



Vastuullisen toimittajahallinnan vahvistaminen konkreettisin toimin

Uudistimme vuosina 2024–2025 Revenion toimittaja-auditointilomakkeen vahvistaaksemme entisestään vastuullisia ja eettisiä toimintatapoja yhtiön koko toimitusketjussa. Päivitetty lomake sisältää aiempaa kattavammat arviointikriteerit keskeisistä ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvistä osa-alueista, keskittyen erityisesti ihmisoikeuksiin ja eettiseen liiketoimintaan.

Uudistettu lomake kattaa muun muassa seuraavat osa-alueet:

- Työkäytännöt: palkkatasa-arvo, työterveys ja -turvallisuus sekä ihmiskaupan ja lapsi- ja pakkotyön torjunta
- Jätehuolto ja päästöjen sekä pilaantumisen hallinta
- Reilut liiketoimintakäytännöt: korruption ja lahjonnan vastaiset toimenpiteet

Toteutamme toimittaja-auditointeja riskiperusteisesti ja jatkuvana prosessina, painottaen erityisesti kriittisiä toimittajia. Auditoinnit toimivat paitsi vaatimustenmukaisuuden varmistamisen välineenä myös käytännön keinona viestiä yhtiön vastuullisuustavoitteista ja ohjata toimittajia vastuullisiin toimintatapoihin. Tämä tukee Revenion toimittajien eettisen ohjeiston (Supplier Code of Conduct) noudattamista ja edistää pitkäjänteisten, avoimuuteen ja luottamukseen perustuvien toimittajasuhteiden rakentamista.

Toimittaja-auditointilomake uudistettiin yhteistyössä vastuullisuus-, laatu- ja operatiivisten tiimien kanssa, ja päivitetty lomake on otettu täysimääräisesti käyttöön kaikissa auditointiprosesseissa.

Raportointiperiaatteet

Raportointiperiaatteet

TÄSSÄ RAPORTISSA kuvaamme vastuullisuustoimiamme.

Raportti kattaa ajanjakson 1.1.–31.12.2025.

Revenio Group julkaisee vastuullisuusraporttinsa ensimmäistä kertaa viitaten VSME-raportointistandardiin. Raportoinnin viitekehykseksi on valittu kattava moduuli, ja vastuullisuustietoja täydennetään soveltuvin osin GRI-standardien avulla, jotta konsernin sidosryhmille voidaan tarjota yksityiskohtaista tietoa tarpeen mukaan. Tavoitteenamme on kehittää vastuullisuusraportointia siten, että se noudattaa VSME-rakennetta.

Tiettyjen tietojen poisjättäminen johtuu datansaannin puutteesta. Kehitämme jatkuvasti tiedonkeruuprosessejamme ja pyrimme julkaisemaan tietoja, joita tukevat vahvat ja luotettavat datalähteet. VSME-viitekehykseen liittyvistä tiedoista on jätetty pois seuraavat: kohta 41 (a) työperäisistä tapaturmista, sekä kohdat 42 (b) ja (d) sukupuolten välisestä palkkaerosta ja koulutustunneista sukupuolen mukaan. Kohdan 38 (c) merkittävien materiaalivirtojen määrää ei raportoida tietojen luottamuksellisuuden vuoksi.

Revenio-konserniin kuuluu emoyhtiö Revenio Group Oyj ja sen tytäryhtiöt, jotka on määritelty vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 25. Raportti kattaa koko Revenion toiminnan. Raportoidut ja viitevuoden tiedot koskevat koko Revenio-konsernia, ellei toisin ole mainittu. Tätä raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti. Raportti julkaistaan 23.3.2025. Edellinen raportti julkaistiin 12.3.2024.

Lisäksi annamme yhteenvedon vastuullisuusnäkökohdista osana tilinpäätöstä hallituksen toimintakertomuksessa.

Lisätietoja Revenion vastuullisuudesta: ESG Manager Sara Idström, [sara.idstrom\(at\)icare-world.com](mailto:sara.idstrom(at)icare-world.com)

Kasvihuonekaasupäästöjen laskentaperiaatteet

REVENIO GROUPIN kasvihuonekaasulaskenta toteutetaan GHG-protokollan standardien ja ohjeistusten mukaisesti. Protokollan ovat kehittäneet World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) ja World Resources Institute (WRI). Revenio on valinnut operatiiviseen määräysvaltaan perustuvan menetelmän päästölaskentaansa. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat julkisiin, vakiintuneisiin tietokantoihin – esimerkiksi DEFRA ja Carbon Data Intelligence (CaDI). Kun tarkkaa dataa ei ole mahdollista kerätä, käytetään arvioita (esim. jätteisiin liittyvien päästöjen laskennassa). Raportoidut päästöt sisältävät kaikki olennaiset kasvihuonekaasut. Päästöjen yksikkö on tCO₂e. Raportointi ei sisällä biogeenisiä päästöjä.

Scope 1 -päästöt sisältävät yrityksen autokannan. Laskenta perustuu ajoneuvojen ajettuihin kilometreihin ja polttoainetyyppiin. Ajokilometrit perustuvat pääosin mitattuihin tietoihin, mutta joillekin kuukausille on tehty arvioita, mikäli mittaustieto ei kattanut koko raportointivuotta. Päästökertoimet perustuvat DEFRA-tietokantaan.

Scope 2 -laskenta sisältää sähkönkulutuksen ja kaasunkulutuksen. Sähkön laskenta perustuu sijaintiperustaiseen menetelmään. Kulutusdata saadaan sähkölaskuista, kaasulaskuista ja sopimuksista aina kun mahdollista. Osassa toimipisteitä sähkö ja kaasu sisältyvät vuokraan, ja näissä tapauksissa kulutusdata saadaan kiinteistönomistajalta, joka jakaa kulutuksen vuokrattujen neliöiden perusteella. Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat Carbon Data Intelligence -tietokannan kansainvälisiin sähkön päästökertoimiin.





Scope 3

Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut

Kategoria sisältää tilikauden aikana ostetut tavarat ja palvelut sekä tuotteiden valmistuksessa käytetyt komponentit ja materiaalit. Ostetut tavarat ja palvelut lasketaan US EPA Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors -kertoimilla (käytettyyn rahamäärään perustuva spend-pohjainen laskenta). Kategoria 1 sisältää myös osaltaan alkupään kuljetusten päästöt päästökertoimiin sisällytettynä, ja siksi näitä ei ole erikseen sisällytetty raportoituun kategoriaan 9: Kuljetukset ja jakelu.

Kategoria 2: Pääomahyödykkeet

Revenion pääomahyödykkeisiin kuuluvat tutkimus- ja kehitystoiminnassa sekä operatiivisessa toiminnassa käytettävät laitteet ja koneet, jotka mahdollistavat laitevalmistuksen ja tuotekehityksen. Tuotesuunnittelu on rajattu laskennan ulkopuolelle, koska se sisältää ohjelmistokehitystä. Laskenta perustuu US EPA:n käytettyyn rahamäärään perustuviin päästökertoimiin.

Kategoria 5: Toiminnassa syntyvät jätteet

Toiminnassa syntyvät jätteet sisältävät toimistojätteen, pakkausjätteen sekä sähkö- ja elektroniikkaromun (SER). Toimistojätteen päästöt perustuvat arvioon, joka on tehty toimistojen roska-astoiden määrän ja siivouspalveluiden tiheyden perusteella kaikissa toimipaikoissa. SER-jätteeseen sisältyy Italian, Yhdysvaltojen ja Suomen toimipisteiden huoltotoiminnassa syntynyt SER-romu. Päästökertoimet ovat DEFRA-tietokannasta.

Kategoria 6: Liikematkustus

Kategoria sisältää ainoastaan lentomatkustuksen. Data kerätään kululaskutusjärjestelmiin syötetyistä lentolippujen tiedoista. Laskennassa käytetään DEFRA:n päästökertoimia.

Kategoria 7: Työmatkaliikenne

Työmatkaliikenteen päästöt perustuvat vuonna 2025 toteutettuun konsernin laajuiseen kyselytutkimukseen. Käytetyt päästökertoimet ovat DEFRA-tietokannasta.

Kategoria 9: Kuljetukset ja jakelu

Laskenta perustuu Suomen, Italian ja Yhdysvaltojen toimipisteiden logistiikkakumppaneilta saatuihin tietoihin. Palveluntarjoajat ilmoittavat Revenio Groupille suoraan palveluostoihin perustuvat CO₂e-päästöt. Kunkin maan vuosittaiset kuljetuksen päästöt konsolidoidaan raportointia varten.

Kategoria 12: Myytyjen tuotteiden loppukäsittely

Kategoria sisältää Revenion myymien tuotteiden ja niiden myyntipakkausten jätehuollosta ja käsittelystä aiheutuvat päästöt tuotteiden käyttöiän päättyessä. Kategoria kattaa kaikkien raportointivuonna myytyjen tuotteiden arvioidut loppukäsittelyn päästöt. Huomioitavaa on, että lääkinnällisten laitteiden pitkä käyttöikä tarkoittaa, että päästöt perustuvat raportointivuonna myytyihin tuotteisiin, ei kyseisen vuoden aikana syntyneeseen jätteeseen.

GRI-sisällysluettelo

Käyttöilmoitus Revenio Group Oyj on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.–31.12.2025 viitaten GRI-standardeihin.
Käytetty GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

TUNNUS	GRI-SISÄLTÖ	SIVUNUMERO	LISÄTIEDOT
GRI 2: Yleinen sisältö 2021			
2-1	Organisaation yleistiedot	6	www.reveniogroup.fi
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	6	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	44	
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	21	Korjaus vuoden 2024 sähkönkulutustietoihin (171 tCo2e → 167tCo2e)
2-5	Raportoinnin varmennus	44	Ei ulkoista varmennusta.
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	11	
2-7	Työntekijät	28	
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	18	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	5	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	18	
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	18	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	18	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	18	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	5	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	18	

TUNNUS	GRI-SISÄLTÖ	SIVUNUMERO	LISÄTIEDOT
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	8	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	5, 6	Palkitsemisraportti 2025
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	34	Sekä palkitsemisraportti 2025
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	41	
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	18, 35	
2-26	Neuvonta- ja valitusmekanismit	36	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	41	
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	17	
2-30	Työehtosopimukset	34	
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	12	
3-2	Olennaiset aiheet	13	
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	14, 15	
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakautuminen	6	
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016			
205-2	Korruption vastaisten toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen viestintä ja koulutus	41	
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	41	
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Organisaation energiankulutus	21	

TUNNUS	GRI-SISÄLTÖ	SIVUNUMERO	LISÄTIEDOT
GRI 305: Päästöt 2016			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	21	
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	21	
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	21	
305-4	Kasvihuonekaasupäästöintensiteetti	21	
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	22	
GRI 306: Jätteet 2020			
306-3	Jätteen määrä	24, 25	
GRI 308: Toimittajien ympäristöarvioinnit 2016			
308-1	Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti	22, 23, 42	
308-2	Haitalliset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	42	
GRI 401: Työsuhteet 2016			
401-1	Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus	30	
GRI 403: Työterveys- ja turvallisuus 2018			
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	29	
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	29	
403-3	Työterveyspalvelut	29	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta viestiminen työntekijöille	29	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	29	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	29	

TUNNUS	GRI-SISÄLTÖ	SIVUNUMERO	LISÄTIEDOT
403-8	Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	29	
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016			
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	29	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	29	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016			
405-1	Hallituksen ja työntekijöiden monimuotoisuus	18, 30	
GRI 406: Syrjinnän kieltäminen 2016			
406-1	Syrjintätapaukset ja toteutetut korjaavat toimenpiteet	36	
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016			
414-1	Toimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	42	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016			
416-1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	37	
416-2	Tuotteiden ja palvelujen terveys ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	37	
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio 2016			
417-2	Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset	37	
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	37	

VSME-sisällysluettelo

TUNNUS	TIEDONANTOPYYNTÖ	SIVUNUMERO
Yleiset tiedot		
B1	Valmistelun perusta	6, 7, 44
B2	Käytännön toimet ja tavoitteet kestävää taloutta kohti siirtymiseen	16
C1	Strategia: liiketoimintamallin kestävyysliittymät aloitteet	6, 9, 10
C2	Kuvaukset kestävämpää taloutta kohti siirtymistä edistävästä käytännöstä, toimista ja tavoitteista	15, 16
Ympäristömittarit		
B3	Energia ja kasvihuonepäästöt	21
B7	Luonnonvarojen käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	24, 25
C3	GHG-päästöjen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä	22
C4	Ilmastoriskit	22, 23
Sosiaaliset mittarit		
B8	Työvoima – Yleiset piirteet	30
B10	Työvoima – Palkitseminen, työehtosopimusneuvottelut ja koulutus	34
C5	Lisätietoja työvoiman (yleisiin) piirteisiin	18
C6	Lisätietoja omasta työvoimasta – ihmisoikeuskäytännöt ja -prosessit	36
C7	Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	29
Sosiaaliset mittarit		
B11	Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	41
C9	Sukupuolten moninaisuus hallintoelimissä	18

REVENIO GROUP OYJ

Härkähaankuja 7 | 01730 Vantaa
www.reveniogroup.fi



REVENIO